

Z A K O N

O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POLICIJI

Član 1.

U Zakonu o policiji („Službeni glasnik RS”, br. 101/05 i 63/09-US), u članu 7. stav 1. posle tačke 16) dodaje se tačka 16a) koja glasi:

„16a) obezbeđuje smeštaj i ishranu;”

Član 2.

U članu 10. stav 1. tačka 8) menja se i glasi:

„8) zaštita državne granice;”

Član 3.

Član 19. menja se i glasi:

„Član 19.

Ministarstvo ostvaruje međunarodnu saradnju za potrebe policije, na nivou ministara i predstavnika ministarstava, sa nadležnim inostranim organima i organizacijama, u skladu sa zakonom.

Policija na operativnom nivou sarađuje sa inostranim i međunarodnim policijskim službama na osnovu potvrđenog međunarodnog ugovora i uz poštovanje principa uzajamnosti.

Međunarodna policijska saradnja obuhvata policijske poslove koje vrše nadležne organizacione jedinice Ministarstva na teritoriji strane države, saradnju sa stranim policijskim službama, razmenu policijskih službenika za vezu, odnosno delatnost inostranih i međunarodnih policijskih službi na teritoriji Republike Srbije.

U okviru saradnje iz stava 3. ovog člana policija može da, u skladu sa važećim propisima i potvrđenim međunarodnim ugovorima, razmenjuje podatke i obaveštenja, preduzima mere protiv terorizma, organizovanog kriminala, ilegalnih migracija i drugih oblika međunarodnog kriminala i narušavanja bezbednosti granice, da uspostavlja zajednička radna tela, upućuje na obuku i obrazovanje pripadnike policije u inostranstvo, sprovodi obuku u zemlji za potrebe policije strane države ili međunarodne organizacije, u saradnji sa policijama drugih država, odnosno međunarodnim organizacijama.

O upotrebi policije za izvršavanje zadataka iz st. 1. i 2. ovog člana odlučuje ministar.”

Član 4.

Posle člana 19. dodaju se naslovi i čl. 19a i 19b koji glase:

„Učestvovanje u izvršavanju policijskih ili drugih mirnodopskih
zadataka u inostranstvu

Član 19a

Na zahtev međunarodnih organizacija ili na osnovu međunarodnog sporazuma čija je članica, odnosno potpisnica Republika Srbija, policija može u inostranstvu da učestvuje u izvršavanju policijskih ili drugih mirnodopskih zadataka.

O upotrebi policije za izvršavanje zadataka iz stava 1. ovog člana odlučuje Vlada, na predlog ministra.

Prava i obaveze policijskih službenika prilikom ostvarivanja
međunarodne policijske saradnje

Član 19b

Ukoliko međunarodnim ugovorom nije drugačije određeno, policijski službenici Republike Srbije za vreme izvršavanja zadataka van njene teritorije mogu primenjivati ovlašćenja i sredstva predviđena međunarodnim ugovorom na osnovu kojeg se saradnja odvija.

Policijski službenici inostranih i međunarodnih policijskih službi u vršenju aktivnosti na teritoriji Republike Srbije mogu primenjivati samo ona ovlašćenja predviđena međunarodnim ugovorom na osnovu kojeg se saradnja odvija.

Sprovođenje aktivnosti policijskih službenika inostranih i međunarodnih policijskih službi u nadležnosti je Ministarstva unutrašnjih poslova.”

Član 5.

U članu 20. stav 2. posle reči: „u sedištu Direkcije policije obrazuju se uprave” dodaju se reči: „i specijalne jedinice policije”.

U stavu 3. tačka 1) posle reči: „načelnici uprava” dodaju se reči: „i komandanti specijalnih jedinica policije”.

Stav 6. menja se i glasi:

„Upravama u sedištu i područnim policijskim upravama rukovode načelnici uprava, a policijskim stanicama – načelnici policijskih stanica. Specijalnim jedinicama policije rukovode i komanduju komandanti.”

Posle stava 8. dodaje se stav 9. koji glasi:

„Organizacija i funkcionisanje specijalnih jedinica policije i status njenih pripadnika bliže se uređuju aktom ministra.”

Član 6.

U nazivu člana 21. reč: „imenovanje” zamenjuje se rečju: „postavljenje”.

Član 7.

U nazivu člana i u članu 27. stav 1. posle reči: „vozila” i zapete dodaje se reč: „helikopteri” u odgovarajućem padežu i zapeta.

U stavu 2. posle reči: „vozila” dodaju se zapeta i reč: „helikoptera”.

Član 8.

U članu 32. stav 2. reči: „nadzora i obezbeđivanja” zamenjuju se rečju: „zaštite”.

Član 9.

U članu 53. stav 1. menja se i glasi:

„Ako Zakonikom o krivičnom postupku, Zakonom o prekršajima ili drugim zakonom nije drukčije određeno, ovlašćeno službeno lice zadržaće lice koje remeti ili ugrožava javni red, ukoliko ga nije moguće drukčije uspostaviti, odnosno ako ugrožavanje nije moguće drukčije otkloniti. Zadržavanje može da traje najduže 24 časa.”

U stavu 3. reč: „okružni” briše se.

Član 10.

U članu 77. stav 2. posle reči: „ustanovama” dodaju se reči: „i drugim organima i organizacijama”.

Član 11.

U članu 87. st. 2. i 3. posle reči: „pravnu” dodaju se reči: „i drugu neophodnu”.

Član 12.

Član 110. menja se i glasi:

„Član 110.

Lice koje se prima u radni odnos u Ministarstvu, pored opštih uslova za prijem u radni odnos u državnom organu, mora da:

- 1) je državljanin Republike Srbije sa prebivalištem u Republici Srbiji;
- 2) nema dvojno državljanstvo;
- 3) ima najmanje srednje obrazovanje;
- 4) ima godine života, da je psihofizički sposoban i da ispunjava posebne uslove za pojedina radna mesta, predviđene aktom iz člana 4. stav 4. ovog zakona;
- 5) je bezbednosnim proverama utvrđeno da za to lice ne postoje bezbednosne smetnje.

U radni odnos za obavljanje poslova u Ministarstvu ne može se primiti lice: protiv koga se vodi krivični postupak za krivična dela koja se gone po službenoj dužnosti; koje je osuđivano zbog krivičnog dela za koje se goni po službenoj dužnosti; koje je osuđivano na kaznu zatvora u trajanju dužem od tri meseca i kome je radni odnos u državnom organu prestao zbog teške povrede službene dužnosti pravosnažnom odlukom nadležnog organa, odnosno kome je radni odnos u pravnom licu sa javnim ovlašćenjima prestao zbog povrede radne obaveze ili nepoštovanja radne discipline.

Ministarstvo vodi jedinstvenu kadrovsku evidenciju policijskih službenika i drugih zaposlenih u Ministarstvu, čiji sadržaj i način vođenja propisuje ministar.”

Član 13.

Član 111. menja se i glasi:

„Član 111.

O licu koje želi da zasnuje radni odnos u Ministarstvu, podaci se prikupljaju u postupku bezbednosnih provera uz prethodnu pisanu saglasnost tog lica i u druge svrhe se ne mogu koristiti.

Bezbednosna provera iz stava 1. ovog člana predstavlja skup mera i aktivnosti kojima se utvrđuje postojanje bezbednosne smetnje.

Bezbednosna smetnja je činjenica koja onemogućava prijem u radni odnos u Ministarstvu, a u skladu sa uslovima iz člana 110. ovog zakona.

Postupak bezbednosnih provera i sadržina obrazaca koji su u funkciji postupka uređuju se aktom ministra."

Član 14.

U članu 112. stav 1. posle reči: „konkursa” dodaju se reči: „ili preuzimanjem iz drugog organa, sporazumom rukovodilaca i uz saglasnost lica koje se preuzima”.

Član 15.

Član 114. briše se.

Član 16.

U članu 115. stav 3. menja se i glasi:

„Program, postupak i način stručnog osposobljavanja pripravnika i polaganje stručnog ispita bliže se uređuju aktom ministra.”

Član 17.

U članu 120. tačka 2) reči: „stručnog saradnika, višeg stručnog saradnika, samostalnog stručnog saradnika, inspektora i višeg inspektora” zamenjuju se rečima: „mlađeg stručnog saradnika, mlađeg stručnog saradnika I klase, stručnog saradnika, stručnog saradnika I klase, višeg stručnog saradnika i samostalnog stručnog saradnika”.

Član 18.

U članu 122. posle reči: „vršenja službe” dodaju se zapeta i reči: „kao i zbog odsustvovanja sa rada zbog trudnoće odnosno porođaja”.

Član 19.

Član 133. menja se i glasi:

„Član 133.

Policijski službenik i drugi zaposleni u policiji ne mogu obavljati poslove ili samostalnu i svaku drugu delatnost koji su nespojivi sa poslovima policijskog službenika.

Aktom ministra bliže se definišu poslovi i delatnosti iz stava 1. ovog člana, kao i uslovi za obavljanje poslova van redovnog radnog vremena.”

Član 20.

U članu 137. stav 1. reči: „tako da se svakih 12 meseci efektivno provedenih u obavljanju poslova policijskih službenika računa kao 16 meseci staža osiguranja” brišu se.

Član 21.

Član 138. menja se i glasi:

„Član 138.

Policijском službeniku u slučaju privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti, povrede na radu ili povrede van rada, a u vezi sa radom, pripada naknada plate u visini 100% osnovne plate koju bi primio kao da radi, uvećane za dodatak iz člana 146. stav 3. ovog zakona.

Policijска službenica ima pravo na naknadu plate iz stava 1. ovog člana za vreme održavanja trudnoće.”

Član 22.

Posle člana 138. dodaje se član 138a koji glasi:

„Član 138a

Zaposleni ima pravo na naknadu plate u visini osnovne plate, uvećane za dodatak iz člana 146. stav 3. ovog zakona, u slučajevima:

- 1) korišćenja godišnjeg odmora;
- 2) korišćenja plaćenog odsustva;
- 3) odsustvovanja s rada na dan državnog i verskog praznika koji je neradni dan, u skladu sa zakonom;
- 4) prisustvovanja sednicama državnog organa, organa uprave i lokalne samouprave, organa sindikata i saveza sindikata u svojstvu člana;
- 5) stručnog osposobljavanja i usavršavanja za potrebe Ministarstva;
- 6) odazivanja na poziv vojnih i drugih državnih organa, ako zakonom nije drugačije određeno;
- 7) dobrovoljnog davanja tkiva ili organa u humane svrhe;
- 8) učešća na naučnim skupovima, simpozijumima, kongresima, seminarima na koje je upućen od strane Ministarstva ili organa sindikata;
- 9) odlaska na sistematske ili specijalističke preglede na koje je upućen od strane Ministarstva;
- 10) kada odbije da radi ako mu preti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog nesprovođenja propisanih mera za bezbedan i zdrav rad, u skladu sa propisima koji regulišu bezbednost i zdravlje na radu i sprečavanje zlostavljanja na radu.”

Član 23.

Član 141. menja se i glasi:

„Član 141.

Policijском službeniku koji ostvari pravo na penziju pripada otpremnina u visini plate bez poreza i doprinosa iz plate primljene za poslednjih šest meseci.”

Član 24.

U članu 142. stav 3. briše se.

Član 25.

Posle člana 142. dodaje se član 142a koji glasi:

„Član 142a

U slučaju smrti policijskog službenika koja je nastupila kao posledica povrede na radu, profesionalnog oboljenja ili opasne pojave, porodica koju je izdržavao policijski službenik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini od 36 prosečnih plata u Ministarstvu.”

Član 26.

Član 146. menja se i glasi:

„Član 146.

Zaposleni imaju pravo na platu koja se sastoji od osnovne plate, dodataka na platu i poreza i doprinosa iz plate.

Osnovna plata sastoji se od osnovice koju utvrđuje Vlada i osnovnog i dodatnog koeficijenta u odnosu na zvanje, radna mesta, odnosno poslove na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, posebne uslove rada, opasnost, odgovornost i složenost poslova.

Dodatak na platu iznosi 0,4% od osnovne plate po osnovu vremena provedenog na radu za svaku punu godinu ostvarenu u radnom odnosu, kao i za svaku punu godinu za koju se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem (beneficirani radni staž).

Visinu koeficijenata iz stava 2. ovog člana utvrđuje ministar aktom o platama zaposlenih u Ministarstvu, koji donosi uz saglasnost Vlade.”

Član 27.

Član 147. menja se i glasi:

„Član 147.

Dodatni koeficijent utvrđen u skladu sa članom 146. stav 2. ovog zakona, primenom na osnovicu uvećava platu za 30 do 50 odsto u odnosu na plate drugih državnih službenika.

Uz saglasnost Vlade, za pojedine kategorije zaposlenih mogu se utvrditi dodatni koeficijenti koji omogućavaju uvećanje i za više od 50 odsto u odnosu na plate drugih državnih službenika.”

Član 28.

Posle člana 147. dodaju se nazivi članova i čl. 147a i 147b koji glase:

„Dodaci na platu

Član 147a

Zaposleni ima pravo na dodatak na platu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan – 121% od osnovne plate;
- 2) za rad noću (od 22 časa do šest časova narednog dana) – 28,6% od osnovne plate;
- 3) za rad u smeni – 28,6% od osnovne plate, ako radi na poslovima na kojima se smenski rad uvodi povremeno;
- 4) za prekovremeni rad – 28,6% od osnovne plate;

5) za dodatno opterećenje na radu:

(1) do 10 radnih dana mesečno – 3% od osnovne plate, odnosno – 4% od osnovne plate ako zamenjuje rukovodioca unutrašnje jedinice;

(2) od 10 do 20 radnih dana mesečno – 6% od osnovne plate, odnosno – 7% od osnovne plate ako zamenjuje rukovodioca unutrašnje jedinice;

(3) za 20 i više radnih dana mesečno – 10% od osnovne plate, odnosno – 12% od osnovne plate ako zamenjuje rukovodioca unutrašnje jedinice;

(4) za dežurstvo van radnog vremena (pripravnost) – 10% od osnovne plate.

Ako su se istovremeno stekli uslovi po više osnova utvrđenih u stavu 1. tač. 1) – 4) ovog člana, procenat uvećane zarade ne može biti niži od zbira procenata po svakom od osnova uvećanja.

Naknade

Član 147b

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

- 1) za dolazak i odlazak s rada;
- 2) službenog putovanja u zemlji;
- 3) službenog putovanja u inostranstvo;
- 4) rada i boravka na terenu;
- 5) upućivanja;
- 6) privremenog ili trajnog premeštaja u drugo mesto rada.

Naknada troškova iz stava 1. ovog člana bliže se uređuje aktom ministra, uz saglasnost Vlade.”

Član 29.

Član 148. menja se i glasi:

„Član 148.

Premeštaj, u smislu ovog zakona, predstavlja promenu radnog mesta privremenog ili trajnog karaktera.

Policijски službenik može biti privremeno ili trajno premešten na drugo radno mesto, u skladu sa njegovom stručnom spremom, činom, odnosno zvanjem i radnim sposobnostima, u istoj ili drugoj organizacionoj jedinici, u istom ili drugom mestu rada, koje nije udaljeno više od 50 km od mesta rada.

Aktom o premeštaju određuju se prava i obaveze proistekle iz premeštaja.

Prava i obaveze po osnovu premeštaja bliže se uređuju aktom ministra.”

Član 30.

Posle člana 148. dodaju se nazivi članova i čl. 148a i 148b koji glase:

„Privremeni premeštaj

Član 148a

Policijski službenik može biti privremeno premešten na drugo radno mesto, na lični zahtev ili zbog zamene odsutnog policijskog službenika, povećanog obima posla ili privremene zdravstvene nesposobnosti, pri čemu zadržava sva prava radnog mesta sa koga je premešten, ako je to za njega povoljnije.

Privremeni premeštaj traje najduže godinu dana.

Zahtev za privremeni premeštaj mora biti posebno obrazložen.

Posle isteka vremena na koje je privremeno premešten policijski službenik se vraća na radno mesto sa koga je premešten.

Trajni premeštaj

Član 148b

Trajni premeštaj se vrši putem internog konkursa, na osnovu liste slobodnih radnih mesta koja se objavljuje najmanje jednom godišnje.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, policijski službenik može biti trajno premešten na drugo radno mesto i na lični zahtev ili u slučaju potrebe službe, kada se oceni da njegove radne sposobnosti i profesionalna osposobljenost u većoj meri mogu da doprinesu poboljšanju procesa rada na radnom mestu na koje se trajno premešta.

Zahtev za trajni premeštaj mora biti posebno obrazložen.”

Član 31.

Član 149. menja se i glasi:

„Član 149.

Upućivanje, u smislu ovog zakona, predstavlja privremenu promenu poslova u cilju obavljanja konkretnog službenog posla ili zadatka gde se od upućenog lica zahtevaju posebne stručne, organizacione i druge sposobnosti.

Upućivanje zaposlenog može se izvršiti samo uz njegovu prethodnu pisanu saglasnost.

Upućivanje traje najduže godinu dana ili dok traju okolnosti koje su ga uzrokovale.

Aktom o upućivanju određuju se prava i obaveze proistekle iz upućivanja.

Prava i obaveze po osnovu upućivanja bliže se uređuju aktom ministra.”

Član 32.

Član 150. briše se.

Član 33.

U članu 152. posle reči: „policije” i zapete reči: „radi sticanja odgovarajućih nivoa stručne sprema” i zapeta brišu se.

Član 34.

Član 156. menja se i glasi:

„Član 156.

Lake povrede službene dužnosti su:

- 1) neopravdani nedolazak na posao u određeno vreme i odlazak sa posla pre isteka radnog vremena, najmanje tri puta u roku od mesec dana;
- 2) neuljudan odnos prema građanima ili zaposlenima za vreme rada;
- 3) nesavesno i neuredno čuvanje službenih spisa i podataka;
- 4) neopravdano izostajanje sa posla do tri radna dana u toku jedne kalendarske godine;
- 5) nenošenje ili neuredno nošenje uniforme i oružja;
- 6) postupanje protivno nalogu ili uputstvu za obavljanje poslova koje je izazvalo ili moglo da izazove štetne posledice manjeg značaja.”

Član 35.

Član 157. menja se i glasi:

„Član 157.

Teške povrede službene dužnosti su:

- 1) odbijanje izvršenja ili neizvršavanje zakonitog službenog naređenja starešine izdatog tokom vršenja ili povodom vršenja službenog zadatka;
- 2) samovoljno napuštanje radnog mesta, pozoričkog mesta, mesta obezbeđenja određenih objekata i lica, jedinice ili mesta određenog za pripravnost;
- 3) primena ovlašćenja u svrhe za koje nije namenjeno ili korišćenje statusa policijskog službenika u neslužbene svrhe;
- 4) izdavanje ili izvršavanje protivpravnog naređenja;
- 5) nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mera za bezbednost lica, imovine i poverenih stvari;
- 6) onemogućavanje, ometanje ili otežavanje izvršavanja službenih zadataka;
- 7) ponašanje suprotno Kodeksu policijske etike, koje šteti ugledu službe ili narušava odnose među zaposlenima;
- 8) pravnosnažna osuda na kaznu zatvora manju od šest meseci ili druga krivična sankcija za krivično delo koje ga čini nedostojnim za vršenje službe;
- 9) nepropisno, nepravilno ili nenamensko korišćenje, gubljenje ili oštećenje tehničke ili druge opreme, odnosno sredstava kojima je zaposleni zadužen ili ih koristi u obavljanju službenih zadataka, usled namere ili grube nepažnje;
- 10) odavanje poverljivih podataka utvrđenih zakonom ili drugim propisom neovlašćenim licima;
- 11) bavljenje poslovima koji su nespojivi sa službenom dužnošću;
- 12) odbijanje, neopravdano neodazivanje ili izbegavanje propisanog zdravstvenog pregleda ili zloupotreba prava odsustvovanja u slučaju bolesti;
- 13) odbijanje, neopravdano neodazivanje ili izbegavanje stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili druge obuke na koju se zaposleni upućuje;

14) nezakonit, nesavestan, nemaran rad ili propuštanje radnje za koju je zaposleni ovlašćen, a koji su prouzrokovali ili su mogli da prouzrokuju štetu ili nezakonitost u radu;

15) povreda prava zaposlenih;

16) učestalo ponavljanje lakih povreda službene dužnosti u toku kalendarske godine;

17) neopravdano izostajanje sa posla preko tri radna dana u toku jedne kalendarske godine;

18) samoinicijativno istupanje policijskih službenika i ostalih zaposlenih u javnosti i sredstvima javnog informisanja u vezi s radom, koje je izazvalo ili bi moglo da izazove štetne posledice većeg značaja po ugled Ministarstva;

19) ponovljena teška povreda službene dužnosti, u vezi sa članom 159. stav 1. tačka 3) ovog zakona.”

Član 36.

Član 158. menja se i glasi:

„Član 158.

Za lake povrede službene dužnosti može se izreći jedna od sledećih disciplinskih mera:

1) opomena;

2) novčana kazna u iznosu od 10 do 20 odsto od mesečne plate zaposlenog ostvarene u mesecu u kom je rešenje o utvrđenoj disciplinskoj odgovornosti postalo konačno.”

Član 37.

Član 159. menja se i glasi:

„Član 159.

Za teške povrede službene dužnosti može se izreći jedna od sledećih disciplinskih mera:

1) novčana kazna u iznosu od 20 do 40 odsto od mesečne plate zaposlenog u vremenu od jednog do tri meseca;

2) raspoređivanje na drugo radno mesto na kojem se obavljaju poslovi za koje je kao uslov propisana neposredno niža stručna sprema u trajanju od šest meseci do dve godine;

3) uslovni prestanak radnog odnosa sa rokom proveravanja do godinu dana, kumulativno sa merom iz tač. 1) ili 2) ovog stava;

4) prestanak radnog odnosa.”

Član 38.

Član 160. stav 2. menja se i glasi:

„Organ koji vodi postupak može da odluči da isključi javnost kada se u postupku razmatraju činjenice poverljivog karaktera ili radi zaštite moralnog integriteta učesnika u postupku.”

Član 39.

Član 161. menja se i glasi:

„Član 161.

Disciplinski postupak u prvom stepenu pokreće:

1) direktor policije, odnosno rukovodilac u čijoj nadležnosti je obavljanje određenih poslova i zadataka – za policijske službenike Direkcije policije i ostale zaposlene u sedištu Ministarstva;

2) načelnik područne policijske uprave – za policijske službenike i ostale zaposlene područne policijske uprave.

Direktor policije, rukovodilac u čijoj nadležnosti je obavljanje određenih poslova i zadataka, odnosno načelnik područne policijske uprave, ovlastiće policijskog službenika da vodi disciplinski postupak i odlučuje o disciplinskoj odgovornosti policijskih službenika i ostalih zaposlenih.

Policijski službenik iz stava 2. ovog člana mora biti diplomirani pravnik – master, odnosno diplomirani pravnik, sa najmanje pet godina radnog iskustva u struci. ”

Član 40.

U članu 162. reči: „policijski službenik” zamenjuju se rečima: „zaposleni u Ministarstvu i lice koje je pokrenulo postupak”.

Član 41.

Član 163. menja se i glasi:

„Član 163.

Disciplinska komisija je kolegijalni organ koji odlučuje po prigovorima na prvostepene odluke disciplinskih starešina.

Disciplinska komisija odlučuje u veću od tri člana, od kojih jedan član nije zaposlen u Ministarstvu.

Predsednika, članove i sekretare Disciplinske komisije imenuje ministar.”

Član 42.

Posle člana 163. dodaju se nazivi članova i čl. 163a i 163b koji glase:

„Naknada

Član 163a

Za angažovanje u vezi vođenja i odlučivanja u prvostepenom i drugostepenom disciplinskom postupku plaća se naknada utvrđena aktom ministra.

Zastarelost

Član 163b

Pokretanje disciplinskog postupka za lake povrede službene dužnosti zastareva protekom šest meseci od izvršene povrede, a za teške povrede – protekom jedne godine od izvršene povrede.

Vođenje disciplinskog postupka za lake povrede službene dužnosti zastareva protekom jedne godine od pokretanja disciplinskog postupka, a za teške povrede dužnosti – dve godine od pokretanja disciplinskog postupka.

Apsolutna zastarelost pokretanja i vođenja disciplinskog postupka nastupa protekom tri godine od izvršene povrede.”.

Član 43.

Član 165. menja se i glasi:

„Član 165.

Zaposleni se privremeno udaljuje s rada kad je protiv njega određen pritvor, od prvog dana pritvora.

Udaljenje iz stava 1. ovog člana traje dok traje pritvor i za to vreme zaposlenom pripada naknada osnovne plate u visini od 1/4, odnosno 1/3 ako izdržava porodicu, na teret organa koji je odredio pritvor.

Zaposleni u Ministarstvu može biti privremeno udaljen s rada, na obrazloženi predlog rukovodioca, kada je protiv njega doneto pravnosnažno rešenje o sprovođenju istrage za krivično delo za koje se goni po službenoj dužnosti, ili pokrenut disciplinski postupak zbog teške povrede službene dužnosti i ukoliko bi njegovo prisustvo na radu štetilo interesima službe.

Udaljenje iz stava 3. ovog člana može trajati do pravnosnažnog okončanja krivičnog postupka, odnosno do okončanja disciplinskog postupka i za to vreme zaposleni ima pravo na naknadu u visini 1/2 plate, odnosno 2/3 plate ako jedini izdržava porodicu.

O privremenom udaljenju s rada odlučuje direktor policije, odnosno rukovodilac u čijoj nadležnosti je obavljanje određenih poslova i zadataka.

Protiv rešenja o udaljenju zaposleni može podneti žalbu Žalbenoj komisiji Vlade, u roku od osam dana od dana uručenja rešenja o udaljenju. Žalba ne odlaže izvršenje rešenja.

Postupak po žalbi je hitan i rešenje se mora doneti u roku od 30 dana.

Policijском službeniku koji je udaljen s rada oduzima se službena značka, službena legitimacija, oružje i druga sredstva koja su mu poverena za obavljanje poslova, dok privremeno udaljenje traje.”

Član 44.

Član 167. menja se i glasi:

„Član 167.

Pored slučajeva prestanka radnog odnosa po sili zakona utvrđenih drugim propisima, policijskom službeniku, odnosno drugom zaposlenom radni odnos u Ministarstvu prestaje:

1) kad se utvrdi da su podaci o ispunjavanju uslova za prijem u radni odnos iz člana 110. stav 1. tač 1)–4) lažni ili kad prestane da ispunjava te uslove, a ne može biti premešten na drugo radno mesto – danom utvrđenja;

2) kad se utvrdi da je postupio suprotno odredbi člana 133. ovog zakona – danom konačnosti odluke;

3) kad mu nadležni organ utvrdi pravo na penziju u skladu sa zakonom – danom pravosnažnosti rešenja;

4) kad se utvrdi da je pravnosnažnom presudom osuđen na безусловnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest meseci – danom dostavljanja pravnosnažne presude Ministarstvu.”

Član 45.

Član 168. briše se.

Član 46.

U članu 186. stav 1. menja se i glasi:

„Ministarstvo neposredno sarađuje sa drugim organima i službama bezbednosti u Republici Srbiji.”

Član 47.

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

O B R A Z L O Ž E N J E

I. USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana 97. tač. 2. i 4. Ustava Republike Srbije, kojima je utvrđeno, između ostalog, da Republika Srbija uređuje i obezbeđuje ostvarivanje i zaštitu sloboda i prava građana i odbranu i bezbednost Republike Srbije i njenih građana.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakon o policiji donet je 2005. godine. U međuvremenu, Republika Srbija postala je samostalna država i donet je novi Ustav Republike Srbije. Pored toga, doneti su i određeni zakoni koji imaju dodirnih tačaka sa radom i organizacijom Ministarstva unutrašnjih poslova. Takođe, šestogodišnja primena ovog zakona ukazala je na potrebu da se određene norme izmene. Sve ovo uslovilo je izmene i dopune Zakona o policiji na predloženi način, kako bi policija i celo Ministarstvo unutrašnjih poslova i dalje radili u skladu sa osnovama pravnog sistema, ali i potrebama prakse.

III. OBJAŠNENJA OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA I POJEDINAČNIH REŠENJA

1. Odredbe čl. 1–11. Predloga zakona odnose se na izmene u organizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova i obavljanju policijskih ovlašćenja.

Specijalne jedinice policije su zakonski bliže definisane, odnosno njihove specifičnosti u uređenju i delovanju zahtevaju i drugačiju normativnu postavku.

Međunarodna policijska saradnja je detaljnije uređena, odnosno iskazane su različitosti u načinu i razlozima uključivanja policije u međunarodne aktivnosti.

Pojedina policijska ovlašćenja i uslovi u vezi sa radnim mestima na kojima se ta ovlašćenja primenjuju se drugačije propisuju, najvećim delom zbog usklađivanja sa drugim zakonima, donetim u međuvremenu, a po kojima postupa i policija.

2. Članovi 12–45. Predloga zakona odnose se na izmene u uređenju radnopravnog statusa policijskih službenika i ostalih zaposlenih u Ministarstvu unutrašnjih poslova. Ovo poglavlje u Zakonu je detaljno sagledano, kako iz ugla određenih nedoumica koje su se javljale u primeni, tako i sa stanovišta interesa sindikata.

Uslovi za prijem u radni odnos izmenjeni su utoliko što će se konkretniji uslovi utvrđivati podzakonskim aktom, a pojašnjene su bezbednosna provera i bezbednosna procena.

Otvorena je i mogućnost da se u MUP dolazi preuzimanjem iz drugog organa.

Predefinisana je nespojivost određenih poslova sa poslovima policijskog službenika.

Promene u određivanju plata, naknada, dodataka i drugih primanja predloženi su u skladu sa normama Posebnog kolektivnog ugovora za policijske službenike.

Razdvojeni su i preciznije uređeni pojmovi premeštaja i upućivanja, zbog neophodnosti iskazivanja specifičnosti u funkcionisanju i načinu obavljanja poslova iz delokruga MUP-a.

Izmene u vrstama disciplinskih povreda, disciplinskim merama i disciplinskom postupku rezultat su detaljne analize višegodišnje prakse i uočenih nedostataka.

e) Takođe, višegodišnja primena zakona ukazala je na određene nejasnoće i nedostatke u odredbama koje se tiču privremenog udaljenja i prestanka radnog odnosa u MUP-u, a koje su neminovno uslovile predložene izmene.

Deo predloženih izmena odnosi se na ispravke i pravno-tehničke intervencije.

IV. FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona obezbeđena su sredstva u budžetu Republike Srbije.

V. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU I STUPANJE NA SNAGU PRE OSMOG DANA OD DANA OBJAVLJIVANJA U „SLUŽBENOM GLASNIKU REPUBLIKE SRBIJE”

Imajući u vidu bezbednosnu situaciju u Republici Srbiji, s jedne strane, i uslove za rad policije i status policijskih službenika, s druge strane, neophodno je hitno i neodložno rešavanje svih pitanja na koja se odnose predložene izmene i dopune Zakona o policiji.

Nedonošenje zakona po hitnom postupku moglo bi da prouzrokuje štetne posledice po bezbednost zemlje i rad organa i organizacija.

Iz istih razloga neophodno je i da zakon stupi na snagu pre osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.