

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЗАПОСЛЕНИМА У АУТОНОМНИМ ПОКРАЈИНАМА И ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Члан 1.

У Закону о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон и 95/18), у члану 15. после речи: „радног односа” речи: „код послодавца” бришу се.

Члан 2.

После члана 16. додају се наслов изнад члана и члан 16а који гласе:

„Компетенције за рад службеника

Члан 16а

Процеси управљања људским ресурсима у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе заснивају се на компетенцијама потребним за делотворно обављање послова у органу, служби и организацији аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Компетенције, у смислу овог закона, представљају скуп знања, вештина, особина, ставова и способности које службеник поседује, а који обликују његово понашање и воде постизању очекиване радне успешности на радном месту.”

Члан 3.

У члану 19. став 2. после речи: „вештинама” додаје се запета и речи: „односно провери компетенција.”

Члан 4.

У члану 47. став 5. после речи: „услови за рад на њима” додају се запета и речи: „потребне компетенције.”

Члан 5.

У члану 48. став 2. после речи: „покрајинског секретаријата” додају се запета и речи: „помоћника генералног секретара скупштине,”.

Члан 6.

У члану 56. став 1. речи: „као и када није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана,” бришу се, а после речи: „вршиоца дужности – службеника” додају се речи: „у радном односу на неодређено време.”

У ставу 2. речи: „као и када начелник управе није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана” бришу се, а после речи: „вршиоца дужности – службеника” додају се речи: „у радном односу на неодређено време.”

Став 5. мења се и гласи:

„Изузетно, вршилац дужности може бити постављен и ради замене службеника на положају који одсуствује са рада дуже од 30 дана, а најдуже до његовог повратка на рад.”

После става 5. додају се ст. 6. и 7. који гласе:

„Службенику који је постављен за вршиоца дужности мирују права и обавезе из радног односа на радном месту на које је био распоређен пре постављења.

По истеку рока из ст. 1, 2, 4. и 5. овог члана постављени службеник се распређује на радно место на коме је био распоређен до постављења и наставља да остварује право на плату коју је имао на том радном месту.”

Члан 7.

У члану 58. став 2. мења се и гласи:

„Правилником се утврђују радна места и њихови описи, звања у којима су радна места разврстана, потребан број извршилаца за свако радно место, врста и ниво образовања, државни стручни испит, односно посебан стручни испит, радно искуство у струци, потребне компетенције за обављање послова радног места, као и други услови за рад на сваком радном месту.”

Члан 8.

После члана 58. додају се наслови изнад члана и нови чл. 58а, 58б, 58в и 58г који гласе:

„Врсте компетенција

Члан 58а

Компетенције потребне за обављање послова радног места су понашајне и функционалне.

Понашајне компетенције

Члан 58б

Понашајне компетенције представљају скуп радних понашања потребних за делотворно обављање свих послова у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе.

Понашајне компетенције су:

- 1) управљање информацијама;
- 2) управљање задацима и остваривање резултата;
- 3) оријентација ка учењу и променама;
- 4) изградња и одржавање професионалних односа;
- 5) савесност, посвећеност и интегритет.

Поред компетенција из става 2. овог члана, понашајне компетенције су и:

- 1) управљање људским ресурсима - за радна места руководиоца унутрашњих организационих јединица и положаје;
- 2) стратешко управљање - за положаје.

Функционалне компетенције

Члан 58в

Функционалне компетенције представљају скуп знања и вештина потребних за делотворно обављање послова у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе и могу бити опште и посебне.

Опште функционалне компетенције представљају скуп знања и вештина потребних за делотворно обављање послова на свим радним местима службеника у било којој области рада или било ком радном месту.

Опште функционалне компетенције су:

- 1) организација и рад органа аутономне покрајине, односно локалне самоуправе у Републици Србији;
- 2) дигитална писменост;
- 3) пословна комуникација.

Посебне функционалне компетенције представљају скуп знања и вештина потребних за делотворно обављање послова у одређеној области рада и на одређеном радном месту.

Одређивање компетенција

Члан 58г

Актом Владе, на предлог Службе за управљање кадровима, ближе се одређују понашајне и опште функционалне компетенције и показатељи њиховог испољавања, као и посебне функционалне компетенције у одређеној области рада, начин њиховог одређивања и области знања и вештина на које се односе.

Посебне функционалне компетенције на одређеном радном месту могу се утврдити при састављању описа послова радног места у складу са актом Владе.”

Члан 9.

У члану 79. став 2. мења се и гласи:

„Кад се оба услова испуне, начелник управе, односно руководилац органа, службе или организације (у даљем тексту: Руководилац) одлучује да ли је потребно да се радно место попуни.”

Члан 10.

У члану 85. став 2. речи: „именује службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе, руководилац службе или организације” замењују се речима: „образује руководилац.”

Члан 11.

У члану 87. став 1. речи: „службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе,” замењују се речју: „руководилац.”

Члан 12.

У члану 95. после става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Ако је положај попуњен, конкурс за попуњавање положаја оглашава се најкасније у року од 90 дана пре истека времена на које је службеник на положају постављен.”

Члан 13.

У члану 99. после става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Ако конкурсни поступак за попуњавање положаја није покренут у року из члана 95. став 3. овог закона, службеник се после протеча времена на који је постављен, поставља на исти положај без јавног конкурса.”

Члан 14.

У члану 101. став 1. речи: „службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе, руководилац службе или организације” замењују се речју: „руководилац.”

Члан 15.

У члану 102. став 1. после речи: „знањима и вештинама,” додају се речи: „нарочито из области знања и вештина које су за то радно место утврђене као посебне функционалне компетенције,”.

У ставу 2. после речи: „локалне самоуправе,” додају се речи: „на огласној табли код послодавца,”.

Члан 16.

У члану 103. став 2. реч: „закључком” у одређеном падежу замењује се речима: „решење” у одговарајућем падежу.

У ставу 3. реч: „задржава” замењује се речју: „одлаже”, а реч: „закључка” замењује се речју: „решења.”

Члан 17.

У члану 104. став 3. мења се и гласи:

„Изборни поступак спроводи се писаном или усменом провером и разговором са кандидатима.”

Став 4. брише се.

Члан 18.

У члану 105. став 3. речи: „службенику на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелнику управе” замењују се речју: „руководиоцу.”

Члан 19.

У члану 106. став 1. речи: „службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе, руководилац службе или организације” замењују се речју: „руководилац”.

После става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Ако је изабран кандидат који није службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе за избор, доноси решење о његовом пријему у радни однос, а ако је изабран кандидат који је већ службеник код послодавца, руководилац доноси решење о премештају применом одредаба овог закона о премештају после интерног конкурса.”

Члан 20.

У члану 107. став 2. речи: „службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе” замењују се речју: „руководилац”.

Члан 21.

У члану 108. став 1. после речи: „кандидата,” додају се речи: „односно решење о премештају”.

Члан 22.

У члану 110. став 2. мења се и гласи:

„О неуспеху јавног конкурса руководилац доноси решење које доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку.”

Члан 23.

У члану 111. став 2. реч: „закључком” замењује се речју: „решењем” .

У ставу 3. реч: „задржава” замењује се речју: „одлаже”, а реч: „закључка” замењује се речју: „решења”.

Члан 24.

После члана 114. додају се наслов изнад члана и члан 114а који гласи:

„Трајни премештај на захтев службеника

Члан 114а

Службеник може, у складу са потребама и организацијом рада органа, на свој захтев да буде трајно премештен на радно место чији се послови раде у нижем звању од послова радног места са којег се службеник премешта, ако испуњава услове за рад на том радном месту.”

Службеник из става 1. овог члана остварује право на плату радног места на које је премештен.”

Члан 25.

У члану 115. став 1. после речи: „радном месту” додају се запета и речи: „ако су за њега повољнија.”

Члан 26.

У члану 150. став 3. после речи: „тежу повреду” додају се речи: „дужности из радног односа.”

Члан 27.

У члану 168. ст. 1–3. речи: „у истом звању” бришу се.

Став 4. мења се и гласи:

„Ако одговарајуће радно место не постоји, у случају доношења новог, односно промене правилника, прекобројни службеник може, уз своју сагласност, бити распоређен, односно премештен на ниже радно место које одговара његовој врсти и нивоу образовања и за које испуњава остале услове за рад, а ако ни такво радно место не постоји, постаје нераспоређен.”

Члан 28.

У члану 174. став 2. после речи: „комисија” додају се речи: „има сва овлашћења другостепеног органа и”.

Члан 29.

У члану 183. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„На интернет презентацији органа управе који обавља стручно-техничке и административне послове за жалбену комисију, објављују се одлуке жалбене комисије о питањима која су најчешћи предмет одлучивања жалбене комисије у складу са прописом о заштити података о личности.”

Члан 30.

У члану 187. после става 4. додаје се став 5. који гласи:

„Намештеник не може да буде распоређен, односно премештен на радно место службеника, осим ако није изабрани кандидат на јавном конкурс за радна места службеника.”

Члан 31.

У члану 189. став 1. после тачке 1) додаје се тачка 1а) која гласи:

„1а) припрему Правилника и његовог усаглашавања са актом Владе о одређивању компетенција;”.

У ставу 2. речи: „службом Владе за управљање кадровима” замењују се речима: „Службом за управљање кадровима”, а после речи: „стручне” додају се речи: „и саветодавне.”

Члан 32.

У члану 190. став 9. речи: „државних органа” бришу се.

Члан 33.

У члану 194. став 1. тачка 2) – 5) речи: „службеник на положају који руководи органом управе аутономне покрајине, односно начелник управе” замењују се речју: „руководилац”, а у тачки 4) реч: „именује” замењује се речју: „образује.”

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 34.**

Подзаконска акта донета на основу Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/1, 113/17, 113/17 – др. закон и 95/18) усагласиће се са одредбама овог закона у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Акт из члана 8. овог закона, односно члана 58г став 1. донеће се до почетка примене овог закона.

Члан 35.

Правилници о организацији и систематизацији радних места, ускладиће се са одредбама овог закона у року од девет месеци од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 36.

Поступци одлучивања о правима и дужностима из радног односа службеника и намештеника, који су започети до почетка примене овог закона, окончаће се применом прописа према којима су започети.

Члан 37.

Конкурси за попуњавање радних места, који су покренути до почетка примене овог закона, окончаће се применом прописа према којима су започети.

Члан 38.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 1. јануара 2022. године.