

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

Члан 1.

У Закону о Војсци Србије („Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09, 101/10 – др. закон, 10/15, 88/15 – УС, 36/18, 94/19 и 74/21 – УС), у члану 9. став 1. тачка 3) мења се и гласи:

„3) професионални војник по уговору.”

Став 4. мења се и гласи:

„Професионални војник по уговору је лице које има најмање основно образовање, које је одслужило војни рок под оружјем или је на други начин војно обучено и које је у радном односу на одређено време, односно на неодређено време ради обављања војних дужности”.

Члан 2.

У члану 19. став 1. мења се и гласи:

„Начелник Генералштаба Војске Србије командује Војском Србије у складу са законом, одлукама председника Републике Србије и актима командовања.”

После става 1. додаје се нови став 2, који гласи:

„Лица на командним дужностима командују саставима Војске Србије у складу са законом и актима командовања.”

У досадашњем ставу 2. тачка 2) мења се и гласи:

„2) поставља, унапређује, распоређује, премешта и разрешава официре у Војсци Србије до чина капетана прве класе и одлучује о престанку њихове службе, на предлог непосредно потчињених старешина;”

Досадашњи ст. 2, 3. и 4. постају ст. 3, 4. и 5.

Члан 3.

У члану 32. додаје се став 3. који гласи:

„ Министар одбране, на предлог начелника Генералштаба Војске Србије уређује друго стручно оспособљавање за официре и подофицире из става 2. овог члана.”

Члан 4.

У члану 39. став 1. тачка 6) мења се и гласи:

„6) да није старији од 35 година ако се прима у својству професионалног војника;”.

Члан 5.

Члан 42. мења се и гласи:

„Члан 42.

„Држављанин Републике Србије који испуњава опште услове за пријем у професионалну војну службу може бити примљен у службу у Војсци Србије, ради попуне команди, јединица и установа Војске Србије на одређено време до три године.

Уговором о раду на одређено време утврђују се чин, дужност, место службовања и трајање службе, а могу се уређивати и друга права и обавезе.

Уговор о раду на одређено време закључује се на временски период до три године и може се обнављати до испуњења услова за одлазак у пензију прописаних законом којим се уређује пензијско и инвалидско осигурање.

Професионални војник по уговору, односно подофицир у радном односу на одређено време, може се, независно од прописаних услова у погледу година живота, уколико потребе службе захтевају, без конкурса примити на службу у Војсци Србије на неодређено време у својству подофицира.

Професионални војник по уговору на одређено време, независно од прописаних услова у погледу година живота, може се, уколико потребе службе захтевају, без конкурса примити на службу у Војсци Србије у својству професионалног војника по уговору на неодређено време, након најмање три године непрекидне службе у својству професионалног војника по уговору на одређено време.

Уговором о раду на неодређено време утврђују се чин, дужност и место службовања, а могу се уређивати и друга права и обавезе.”

Члан 6.

Члан 44. мења се и гласи:

„Члан 44.

У својству професионалног војника по уговору, у службу у Војсци Србије прима се лице на одређено време односно на неодређено време, под условом да поред општих услова за пријем у професионалну војну службу испуњава и посебне услове.

У својству професионалног војника по уговору на одређено време може се примити и војник на служењу војног рока, након одслужења војног рока, војник у резерви и припадник активне резерве.”

Члан 7.

У члану 46. став 1. мења се и гласи:

„Официр, подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време, по захтеву или уз пристанак може бити преведен из једног рода или службе у други род или службу ако има стручну спрему за род, односно службу у коју се преводи и ако потребе попуне то захтевају.”

Члан 8.

Одељак изнад члана 55. мења се и гласи:

„2. Унапређење официра, подофицира и професионалних војника по уговору на неодређено време.”

Члан 9.

У члану 55. став 1. речи: „односно подофицир” замењују се речима: „подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време”.

Члан 10.

Члан 58. мења се и гласи:

„Члан 58.

Професионални војник по уговору на неодређено време који испуњава опште услове може се унапредити у непосредно виши чин, ако је у чину који

има провео најмање четири године са оценом „НАРОЧИТО СЕ ИСТИЧЕ”, пет година са оценом „ИСТИЧЕ СЕ”, шест година са оценом „ДОБАР” и седам година са оценом „ЗАДОВОЉАВА”.

Члан 11.

У члану 67. став 1. речи: „односно подофицир” замењују се речима: „подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време”.

У ставу 2. после речи: „војник” додају се речи: „по уговору на одређено време.”

Члан 12.

У члану 68. став 1. мења се и гласи:

„Официр, подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време поставља се на формацијско место према потребама службе.”

Члан 13.

У члану 69. ст. 3, 4. и 5. речи: „односно подофицир” замењују се речима:

„подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време”.

Члан 14.

У члану 72в став 1. мења се и гласи:

„Официр, подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време може се у току службе распоређивати.”

Члан 15.

У члану 76. ст. 1, 2. и 3. речи: „односно подофицир” замењују се речима: „подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време”.

У ставу 4. речи: „и подофициру” замењују се речима: „подофициру, односно професионалном војнику по уговору на неодређено време”.

Члан 16.

У члану 76а ст. 2. и 3. речи: „односно подофицир” замењују се речима: „подофицир, односно професионални војник по уговору на неодређено време”.

Члан 17.

У члану 83. став 2. мења се и гласи:

„Под радом дужим од пуног радног времена из става 1. овог члана сматра се рад:

- 1) у случају ратног и ванредног стања;
- 2) у случају предузимања мера приправности, рад у случају узбуне у јединици, односно установи, за време војних вежби;
- 3) за време борбе против елементарних непогода и предузимања мера за лечење и спречавање ширења епидемија заразних болести;
- 4) за време дежурства, дужности контролних органа или сличне дужности у команди, јединици или установи Војске Србије;
- 5) за време ангажовања у стално задејствованим снагама за контролу и заштиту суверенитета ваздушног простора Републике Србије, снагама за трагање и спасавање, снагама за трагање и снагама за обезбеђење летења;

6) у приликама које захтевају да се продужи започети рад чије би обустављање или прекидање имало штетне последице за оперативну способност команде, јединице, односно установе или би нанело знатну материјалну штету или угрозило живот и здравље војних лица и других грађана.”

Члан 18.

У члану 87. став 3. после речи: „затвора” тачка се замењује запетом и додају се речи: „осим лицу које изузетно, по посебној одлуци суда, изречену казну затвора до једне године извршава у просторијама у којима станује, уз дозволу да напушта просторије у којима станује, ради вршења дужности по потреби службе.”

Став 4. мења се и гласи:

„Професионалном војном лицу удаљеном од дужности из члана 77. став 2. овог закона, као и лицу које изузетно, по посебној одлуци суда, изречену казну затвора до једне године извршава у просторијама у којима станује, уз дозволу да напушта просторије у којима станује, ради вршења дужности по потреби службе, док траје удаљење припада накнада плате у висини коју утврди министар одбране.”

Члан 19.

У члану 88. став 2. мења се и гласи:.

„Професионалном војном лицу у радном односу на одређено време коме престане служба у Војсци Србије због тога што је оглашен неспособним за дужност за коју је примљен на одређено време услед професионалне болести или повреде на раду у току трајања уговореног рока, или ако му служба у Војсци Србије престане због укидања формацијског места, припада отпремнина у висини до троструког износа бруто плате која би му припадала у последњем месецу пре престанка службе, зависно од временаведеног у служби на одређено време, у складу са прописом који доноси министар одбране.”

Члан 20.

Члан 89. брише се.

Члан 21.

После члана 93. додају се одељак 3а Накнаде и помоћи у случају смрти, болести и рођења и чл. 93а–93д, који гласе:

„3а Накнаде и помоћи у случају смрти, болести и рођења

Члан 93а

Професионално војно лице има право на накнаду погребних трошкова у случају смрти члана уже породице, ако то право није остварено по другом пропису.

Право на накнаду погребних трошкова у случају смрти професионалног војног лица има члан уже породице или лице које је сносило трошкове сахране.

Професионално војно лице има право на солидарну помоћ у случају рођења, усвојења детета, као и смрти члана његове уже породице, а члан уже породице у случају смрти професионалног војног лица.

Професионалном војном лицу може се доделити солидарна помоћ у случају његове дуже или теже болести, односно дуже или теже болести члана његове уже породице.

Члан 93б

Једнократна новчана помоћ припада члановима породице професионалног војног лица ако за време службе или вршења дужности у вези са службом у Војсци Србије без своје кривице погине или умре од задобијене ране или повреде, односно умре од болести која је настала или се погоршала као непосредна последица службе или вршења дужности у вези са службом у Војсци Србије, ако то право нису остварили по другом пропису.

Професионално војно лице које под условима из става 1. овог члана задобије рану, повреду или болест која је настала или се погоршала као непосредна последица службе или вршења дужности у вези са службом у Војсци Србије, па због тога наступи оштећење његовог организма од најмање 20% има право на једнократну новчану помоћ чија се висина одређује према степену телесног оштећења, односно болести.

Нехат се неће сматрати кривицом у смислу овог члана.

Степен телесног оштећења из става 2. овог члана утврђује се према прописима којима се уређују права војних инвалида.

Члан 93в

Деца професионалног војног лица погинулог или умрлог од задобијене ране, повреде односно болести под условима из члана 93б став 1. овог закона, а која су на редовном школовању, имају право на накнаде у вези са школовањем ако не остварују стипендију по другом основу, у складу са овим законом.

Члан 93г

Војнику на служењу војног рока, лицу у резервном саставу док се налази на војној дужности у Војсци Србије, ученику и кадету војношколске установе и лицу на другом стручном оспособљавању за официре и подофицире, односно њиховим члановима уже породице припада право на једнократну новчану помоћ и право на накнаде у вези са школовањем, под условима који су предвиђени за професионално војно лице у складу са овим законом.

Право на накнаду погребних трошкова има члан уже породице, односно лице које је сносило трошкове сахране, у случају да лице из става 1. овог члана:

- а) погине или умре за време службе у Војсци Србије;
- б) умре у здравственој установи у коју је за време службе у Војсци Србије упућено и задржано на лечењу и по престанку службе.

Право на накнаду стварних трошкова превоза посмртних остатака до места сахране имају чланови уже породице, односно лице које је сносило те трошкове у случају да лице из става 1. овог члана:

- а) погине или умре за време службе у Војсци Србије;
- б) умре у здравственој установи у коју је за време службе у Војсци Србије упућено и задржано на лечењу;
- в) умре у здравственој установи, а претходно је отпуштено из Војске Србије због погоршања обољења које је имало пре ступања у Војску Србије, док остварује здравствену заштиту према пропису који уређује здравствено осигурање војних осигураника.

Члан 93д

Ближе услове, начин остваривања и висину накнада и помоћи у случају смрти, болести и рођења прописује министар одбране, уз сагласност Владе.”

Члан 22.

У члану 110. став 1. речи: „односно подофициру” замењују се речима:

„ подофициру, односно професионалном војнику по уговору на неодређено време”.

Тачка 5) мења се и гласи:

„5) ако пресудом војног дисциплинског суда буде осуђен на дисциплинску казну губитак чина или губитак службе – даном извршности пресуде;”.

У тачки 8) после речи: „супстанци” а пре тачке и запете додају се речи: „или алкохола.”

У тачки 9) подтачка (1) после речи: „живота” и цртице додају се речи:

„ професионални војник по уговору на неодређено време,”

После тачке 10) додају се тач. 11) и 12), које гласе:

„11) ако буде осуђен на безусловну казну затвора у трајању дужем од једне године –даном правноснажности пресуде;

12) и у осталим случајевима предвиђеним уговором о раду.”

У ст. 3. и 4. речи: „односно подофициру” замењују се речима: „подофициру, односно професионалном војнику по уговору на неодређено време”.

У ставу 5. после речи: „време” додају се речи: „и професионалном војнику по уговору на неодређено време”.

Члан 23.

У члану 112. став 2. после речи: „посебне неге детета” додају се речи: „и док се запослени налази у статусу лечења – боловања.”

У ставу 3. тачка 5) мења се и гласи:

„5) ако пресудом војног дисциплинског суда буде осуђен на дисциплинску казну губитак чина или губитак службе – даном извршности пресуде;”.

У тачки 7) после речи: „супстанци” а пре тачке и запете додају се речи: „или алкохола.”

После тачке 8) додају се тач. 9), 10) и 11), које гласе:

„9) ако буде осуђен на безусловну казну затвора у трајању дужем од једне године – даном правноснажности пресуде;

10) на његов захтев;

11) и у осталим случајевима предвиђеним уговором о раду.”

Став 4. мења се и гласи:

„Професионалном војнику по уговору на одређено време служба у Војсци Србије престаје по сили закона када наврши 40 година пензијског стажа и 53 године живота, са правом на пензију.”

Члан 24.

У члану 116. став 2. речи: „тачка 1.” замењују се речима: „тач. 1. и 5.”.

Члан 25.

Члан 117. мења се и гласи:

„Члан 117.

Професионалном војном лицу служба у Војсци Србије престаје на основу акта о престанку професионалне војне службе.

Акт о престанку професионалне војне службе је наредба о престанку професионалне војне службе, а у случају доношења извршне пресуде војног дисциплинског суда којом је изречена дисциплинска казна губитак чина или губитак службе – наредба о извршењу дисциплинске казне.

Лицу за које је донет акт о престанку службе, а налази се на дужности престаје служба даном предаје дужности, а лице које се не налази на дужности – даном када акт о престанку службе постане коначан.

Рок за предају дужности не може бити дужи од 30 дана од дана достављања коначног акта о престанку професионалне војне службе.

Изузетно, ако лице које се налази на дужности не преда дужност у року од 30 дана од дана коначности акта о престанку службе, предаја дужности реализује се комисијски у новом року од пет дана и тај дан сматра се даном престанка службе.

За лице коме служба престаје из разлога предвиђених у члану 110. став 1. тачка 5. и члану 112. став 3. тачка 5. овог закона, акт о престанку службе, у извршењу пресуде, доноси надлежни старешина одмах по пријему пресуде, а служба се рачуна до извршности пресуде војног дисциплинског суда.

За лице коме је престала служба због неоправданог изостанка са службе или због губитка чина не доноси се акт о предаји дужности.

За умрло лице не доноси се акт о престанку службе и предаји дужности.”

Члан 26.

У члану 129. тачка 7) мења се и гласи:

„7) ако пресудом војног дисциплинског суда буде осуђен на дисциплинску казну губитак службе – даном извршности пресуде;”.

У тачки 8) после речи: „супстанци” а пре тачке и запете додају се речи: „или алкохола.”

Члан 27.

У члану 131. тачка 1) речи: „-даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности” замењују се речима: „- у року не дужем од 30 дана од дана достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности.”

Члан 28.

У члану 134. став 1. тачка 7в) мења се и гласи:

„7в) о увећаној плати и накнади плате (чл. 84. и 85) .”

После тачке 7г) додаје се тачка 7д), која гласи:

„7д) о плати, накнади трошкова и другим примањима за време распоређивања ван Војске Србије односно привременог упућивања у други државни орган или правно лице (члан 90. ст. 1. и 2);”.

У тачки 8) речи: „(члан 80. и члан 90. ст. 2. до 5)” замењују се речима: „(члан 80. и члан 90. ст. 3. до 5. и члан 90а);”.

После тачке 9) додаје се тачка 9а), која гласи:

„9а) о накнадама и помоћи у случају смрти, болести и рођења (члан 93а);”.

Члан 29.

У члану 136. став 1. тачка 2а) мења се и гласи:

„2а) решава о стањима у служби професионалних војника по уговору, подофицира и официра закључно са чином капетана прве класе распоређених и постављених на формацијска места ван Војске Србије;”.

После тачке 2а) додаје се тачка 2б) тако да гласи:

„2б) производи у почетни чин подофицира на служби ван Војске Србије;”

Члан 30.

У члану 137. став 1. тачка 1) мења се и гласи:

„1) решава о стањима у служби професионалних војника по уговору, подофицира и официра до чина капетана прве класе у Војсци Србије;”.

У тачки 2) после речи: „подофицира” додају се речи: „на служби у Војсци Србије.”

Члан 31.

Члан 138. брише се.

Члан 32.

У члану 152. став 4. речи: „нити воднику” замењују се речима: „воднику, нити професионалном војнику по уговору на неодређено време у чину разводника”.

У ставу 5. речи: „односно подофицира” замењују се речима: „подофицира, односно професионалног војника по уговору на неодређено време.”

Члан 33.

У члану 154. ст. 1 и 2. речи: „војнику на служењу војног рока” бришу се.

Став 3. брише се.

Члан 34.

После члана 154. додаје се члан 154а, који гласи:

„Члан 154а

„Војнику на служењу војног рока могу се изрећи следеће дисциплинске мере:

- 1) опомена;
- 2) укор;
- 3) забрана изласка из касарне или другог војног објекта у трајању до пет дана;

4) прекоредна служба у трајању до три смене;

5) забрана удаљења из посебних просторија у војном објекту до пет дана, коју војнику на служењу војног рока могу да изричу претпостављене старешине на положају командира чете или вишем положају.

Војнику на служењу војног рока могу се изрећи следеће дисциплинске казне:

1) враћање у претходни чин;

2) одузимање чина;

3) забрана удаљења из посебних просторија у војном објекту у трајању до десет дана.

Време проведено на издржавању дисциплинске мере и дисциплинске казне забрана удаљења из посебних просторија у војном објекту у трајању преко два дана, не рачуна се у служење војног рока."

Члан 35.

Прописи за извршење овог закона донеће се у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

До доношења прописа из става 1. овог члана примењиваће се прописи који су важили до дана ступања на снагу овог закона, у делу у којем нису у супротности са овим законом.

Члан 36.

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе чл. 231-239. Закона о Војсци Југославије („Службени лист СРЈ”, бр. 43/94, 28/96, 44/99, 74/99, 3/02 и 37/02, „Службени лист СЦГ”, бр. 7/05 и 44/05 и „Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 - др. закон).

Члан 37.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у одредби члана 97. тачка 17. Устава Републике Србије према којој Република Србија уређује и обезбеђује друге односе од интереса за Републику Србију, у складу са Уставом и у одредби члана 141. став 2. Устава према којој се о Војсци Србије доноси закон.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Разлог за доношење овог закона огледа се у стварању могућности за побољшање положаја професионалних војних лица, посебно категорије професионалних војника на служби у Војсци Србије, као и отклањању учених правних празнина и непрецизности у појединим решењима које стварају тешкоће у тумачењу одредаба закона.

Предложеним изменама и допунама стварају се услови за обезбеђење повољнијег положаја професионалних војника на служби у Војсци Србије у погледу стварања могућности за пријем истих, независно од прописаних година живота, уколико потребе службе захтевају, без конкурса, на службу у Војску Србије на неодређено време, након најмање три године непрекидне службе у својству професионалног војника по уговору на одређено време.

Исто тако, предложеним изменама стварају се услови за обезбеђење повољнијег положаја професионалних припадника Војске Србије, посебно у делу који се односи на остваривање појединих накнада које су биле прописане главом XV – Здравствено осигурање Закона о Војсци Југославије, а које су сада предвиђене чланом 21. Предлогом закона о изменама и допунама Закона о Војсци Србије, којим је прописано да се након члана 93. додаје одељак 3а Накнаде и помоћи у случају смрти, болести и рођења и чл. 93а–93д којима су регулисане предметне накнаде. Такође се прецизирају одредбе које се односе на дисциплинску одговорност припадника Војске Србије као и поједина стања у служби.

Циљ који треба постићи доношењем овог закона је обезбеђивање ефикасног функционисања Војске Србије, уз истовремено стварање услова за побољшање положаја професионалних припадника Војске Србије.

Доношење овог закона је неопходно, јер предложена материјална решења представљају законодавну материју и не могу бити уређена и усклађена подзаконским актима за извршење Закона о Војсци Србије.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Чланом 1. Предлога закона предвиђа се измена члана 9. у смислу да се поред официра и подофицира који чине професионална војна лица прецизира и трећа категорија кадра у оквиру професионалних војних лица, професионални војник по уговору и уједно се додаје категорија кадра професионалног војника по уговору на неодређено време.

Чланом 2. Предлога закона у члану 19. Закона прецизира се да начелник Генералштаба Војске Србије командује Војском Србије у складу са законом, одлукама председника Републике и актима командовања, а да лица на командним дужностима командују саставима Војске Србије у складу са законом и актима командовања. Такође, врши се измена става 2. тако што се у делу надлежности начелника Генералштаба Војске Србије предлаже да поставља,

унапређује, распоређује, премешта и разрешава официре у Војсци Србије до чина капетана прве класе и одлучује о престанку њихове службе, на предлог непосредно потчињених старешина.

Чланом 3. Предлога закона врши се допуна у члану 32. Закона у смислу прецизирања да министар одбране, на предлог начелника Генералштаба Војске Србије уређује друго стручно оспособљавање за официре и подофицире.

Чланом 4. Предлога закона врши се измена у члану 39. Закона тако што се предвиђа да се општи услови у погледу година живота за пријем професионалног војног лица, у својству професионалног војника, мењају и износе 35 година живота.

Чланом 5. Предлога закона предлаже се измена члана 42. Закона у смислу да се професионални војник по уговору на одређено време, независно од прописаних услова у погледу година живота, може, уколико потребе службе захтевају, без конкурса примити на службу у Војсци Србије у својству професионалног војника по уговору на неодређено време, након најмање три године непрекидне службе у својству професионалног по уговору на одређено време, предлаже се садржина уговора на неодређено време као и измена става 3. наведеног члана у смислу предлога да се уговор о раду на одређено време продужава до испуњења услова за пензију који су прописани законом којим се уређује пензијско и инвалидско осигурање.

Чланом 6. Предлога закона предлаже се допуна члана 44. Закона у смислу увођења категорије професионалних војника по уговору на неодређено време, као и могућност да се у својству професионалног војника по уговору на одређено време прими и војник на служењу војног рока, након одслужења војног рока, војник у резерви и припадник активне резерве.

Чланом 7. Предлога закона предлаже се допуна члана 46. Закона у смислу могућности превођења из једног рода или службе у други род или службу и категорије професионалних војника по уговору на неодређено време.

Чланом 8. Предлога закона предвиђа се измена назива Одељка изнад члана 55. Закона тако да исти гласи: „2. Унапређење официра, подофицира и професионалних војника по уговору на неодређено време”.

Чланом 9. Предлога закона предлаже се допуна члана 55. Закона у смислу додавања категорије кадра професионалних војника по уговору на неодређено време који су обавезни да испуњавају опште услове ради унапређења у виши чин.

Чланом 10. Предлога закона предвиђа се измена члана 58. Закона у смислу прописивања услова које поред општих услова треба да испуњава професионални војник по уговору на неодређено време да би се унапредио у виши чин.

Чланом 11. Предлога закона предвиђена је допуна члана 67. Закона којом се стања у служби предвиђају и за професионалне војнике по уговору на неодређено време и прецизира се да професионални војник по уговору на одређено време у току службе може бити на дужности која је уговорена, удаљен од дужности и на лечењу, односно на боловању најкасније до истека уговореног рока.

Чланом 12. Предлога закона предвиђа се допуна члана 68. у смислу да се и категорија кадра професионалних војника по уговору на неодређено време поставља на формацијско место према потребама службе.

Чланом 13. Предлога закона предвиђа се допуна члана 69. тако што се додаје категорија професионалних војника по уговору на неодређено време и прецизира да се и професионални војник по уговору може поставити на дужност у оквиру другог рода или службе само уз свој пристанак.

Чланом 14. Предлога закона врши се допуна члана 72в Закона у смислу могућности распоређивања и категорије професионалних војника по уговору на неодређено време.

Чланом 15. Предлога закона врши се допуна члана 76. Закона у смислу додавања категорије професионалних војника по уговору на неодређено време и могућности њиховог стављања у стање у служби на располагању.

Чланом 16. Предлога врши се допуна члана 76а у смислу додавања категорије професионалних војника по уговору на неодређено време и одређивања стања мировања и овој категорији кадра.

Чланом 17. Предлога закона врши се измена члана 83. Закона у смислу дефинисања и таксативно набројаних случајева који се сматрају радом дужим од пуног радног времена када професионалном војном лицу не припада увећана плата. Наведени предлог допуне члана 83. је у складу са животним ситуацијама које су се јављале у пракси и које су изазивале недоумице и различита тумачења.

Чланом 18. Предлога закона предвиђа се измена члана 87. у смислу да лице које по посебној одлуци суда, изречену казну затвора до једне године извршава у просторијама у којима станује, уз дозволу да напушта просторије у којима станује, ради вршења дужности по потреби службе има право на накнаду плате. Имајући у виду наведено појавила се потреба за усаглашавањем одредби важећег Закона о Војсци Србије са одредбама Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 55/14 и 35/19), будући да је одредбом члана 87. став 3. важећег Закона о Војсци Србије прописано да професионалном војном лицу не припада накнада плате ако је правноснажном одлуком осуђено на безусловну казну затвора. На овај начин би се јасно направила разлика између професионалног војног лица удаљеног од дужности ради издржавања казне затвора у Заводу за извршење кривичних санкција, од професионалног војног лица удаљеног од дужности ради издржавања казне затвора у просторијама у којима станује, са могућношћу напуштања истих ради обављања посла.

Чланом 19. Предлога закона предлаже се измена члана 88. Закона у смислу прецизирања категорије кадра професионалних војних лица на одређено време и права на отпремнину у случају када истима престане служба у Војсци Србије из таксативно наведених разлога.

Чланом 20. Предлога закона брише се члан 89. Закона с обзиром да се накнаде које припадају професионалним војним лицима и члановима њихових породица у случају болести и смрти професионалног војног лица односно чланова његове породице предлажу новим Одељком овог предлога закона.

Чланом 21. Предлога закона предлаже се да се после члана 93. Закона додају одељак „За Накнаде и помоћи у случају смрти, болести и рођења” и чл. 93а – 93д.

Чланом 93а Предлога закона предлаже се да професионално војно лице има право на накнаду погребних трошкова у случају смрти члана уже породице, као и право на накнаду погребних трошкова за члана уже породице или лице које је сносило трошкове сахране у случају смрти професионалног војног лица. Такође, регулисана је могућност доделе солидарне помоћи професионалном војном лицу у случају његове дуже и теже болести, односно дуже и теже болести члана његове уже породице.

Чланом 93б Предлога закона предвиђено је право на једнократну новчану помоћ члановима породице професионалног војног лица које за време службе или вршења дужности у вези са службом у Војсци Србије без своје кривице погине или умре, односно право на једнократну новчану помоћ професионалном војном лицу код кога је наступило оштећење његовог организма од најмање 20% за време службе или вршења дужности у вези са службом у Војсци Србије.

Чланом 93в Предлога закона регулише се право деце професионалног војног лица погинулог или умрлог за време службе или вршења дужности у вези са службом у Војсци Србије, на накнаде у вези са школовањем, уколико не остварују ученичке или студентске стипендије.

Чланом 93г став 1. Предлога закона прописано је право на једнократну новчану помоћ и право на накнаде у вези са школовањем за војника на служењу војног рока, лице у резервном саставу кад се налази на војној дужности у Војсци Србије, ученика и кадета војношколске установе и лице на другом стручном оспособљавању за официре и подофицире, односно за чланове њихове уже породице, под истим условима који важе за професионална војна лица. Такође, ст. 2. и 3. истог члана Закона предвиђено је, под одређеним условима, право на накнаду погребних трошкова и право на накнаду стварних трошкова превоза посмртних остатака до места сахране лицу које је сносило те трошкове, у случају смрти војника на служењу војног рока, лица у резервном саставу кад се налази на војној дужности у Војсци Србије, ученика и кадета војношколске установе и лица на другом стручном оспособљавању за официре и подофицире.

Чланом 93д Предлога закона предвиђен је правни основ за доношење подзаконског прописа којим би се ближе уредили услови, начин остваривања и висина накнада и помоћи у случају смрти, болести и рођења.

Чланом 22. Предлога закона врши се допуна члана 110. у смислу да се у оквиру разлога за престанак службе официра, подофицира и професионалних војника по уговору на неодређено време прецизира дан извршности пресуде војног дисциплинског суда којом се исти осуђују на дисциплинску казну губитак чина или губитак службе, додаје се и ситуација када се после лечења од болести зависности поново утврди употреба алкохола, такође врши се допуна у смислу предвиђања услова у погледу дужине трајања стажа и година старости за престанак професионалне војне службе и категорији професионалних војника по уговору на неодређено време и предлаже се да разлог за престанак службе свих категорија кадра запослених на неодређено време буде уколико исти буду осуђени на безусловну казну затвора у трајању дужем од једне године – даном правноснажности пресуде, као и из осталих разлога предвиђених уговором о раду. Врши се изједначавање свих категорија кадра запослених на неодређено време додавањем професионалних војника по уговору на неодређено време и у делу који се односи на услове за престанак службе по потреби службе као и могућност престанка службе по потреби службе са правом на старосну пензију након најмање 45 година живота и непрекидно проведених 20 година ефективне службе у Војсци Србије након испуњења одређених услова.

Чланом 23. Предлога закона врши се допуна одредбе члана 112. Закона у смислу да се професионалном војнику по уговору на одређено време радни однос продужава након истека рока који је предвиђен у уговору и све док се налази у статусу лечење – боловање имајући у виду да се дешавало да запослени задобију тешке телесне повреде при извршавању задатака, да лечење и опоравак трају дужи временски период, а у међувремену истекне уговор о раду, а како исти не може проћи лекарски преглед престаје му служба на одређено време. Такође се у члану 112. предлаже допуна у делу који се односи на разлоге за престанак службе пре истека уговореног рока за професионалне војнике по уговору на одређено време, као и да професионалном војнику по уговору на одређено време служба у Војсци Србије престаје по сили закона када наврши 40 година пензијског стажа и 53 године живота, са правом на пензију.

Чланом 24. Предлога закона предлаже се допуна члана 116. Закона тако што се предвиђа да се предлог за престанак службе професионалног војника по уговору на одређено време и у случају губитка чина или у случају постојања

извршне пресуде војног дисциплинског суда којом се осуђује на дисциплинску казну губитак службе, доставља старешини надлежном за доношење акта о престанку службе у року од 15 дана од дана када је настао разлог престанак службе.

Чланом 25. Предлога закона предвиђа се измена члана 117. Закона како би се из Закона о Војсци Србије избрисао појам и последице акта о разрешењу, тј. решења о разрешењу, које доноси старешина на положају команданта батаљона или њему раван или виши старешина, јер се доношење овог решења у пракси показало беспотребним чак у одређеним случајевима и штетним. Ово из разлога што се наредбом о престанку службе све решава у вези даљег статуса лица, као што је случај и са цивилним лицима у Војсци (за које се не доноси акт о разрешењу већ само решење о престанку службе), тако да се показало да доношење посебног решења о разрешењу само беспотребно продужава поступак престанка службе лица, с обзиром да се и против тог решења може уложити жалба и покренути управни спор. Поред наведеног, решењем о разрешењу констатује се чињеница већ утврђена и конститутивно уређена наредбом о престанку службе, тако да оно има више деклараторни карактер.

Чланом 26. Предлога закона предлаже се допуна члана 129. Закона у смислу да цивилним лицима на служби у Војсци Србије може престати служба без њихове сагласности ако се после лечења од болести зависности поново утврди употреба алкохола.

Чланом 27. Предлога закона предвиђа се измена члана 131. Закона у смислу да цивилном лицу на служби у Војсци Србије служба престаје по сили закона у року не дужем од 30 дана од дана достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности.

Чланом 28. Предлога закона предлаже се измена члана 134. Закона из разлога што су додате или допуњене поједине тачке предметног члана који се односи на војне службенике и војне намештенике, а које упућују на сходну примену одредаба које се примењују за професионална војна лица.

Чланом 29. Предлога закона предвиђа се допуна члана 136. Закона у смислу прецизирања овлашћења министра одбране да решава о стањима у служби подофицира и официра закључно са чином капетана прве класе, распоређених и постављених на формацијска места ван Војске Србије, као и овлашћење да производи у почетни чин подофицира на служби ван Војске Србије.

Чланом 30. Предлога закона предвиђа се допуна члана 137. Закона у смислу прецизирања овлашћења начелника Генералштаба Војске Србије да решава о стањима у служби професионалних војника по уговору на неодређено време, подофицира и официра до чина капетана прве класе у Војсци Србије, као и овлашћење да производи у почетни чин подофицира на служби у Војсци Србије.

Чланом 31. Предлога закона предлаже се брисање члана 138. Закона из разлога усклађивања са претходним предлозима у вези са укидањем доношења решења о разрешењу, а из разлога што се у пракси појављује проблем да у поступку престанка службе професионалног војног лица коегзистирају два управна акта (наредба о престанку професионалне војне службе и решење о разрешењу), чиме се даје могућност странци да у истој управној ствари паралелно води два поступка и то како против наредбе о престанку професионалне војне службе, тако и против решења о разрешењу.

Чланом 32. Предлога закона предлаже се измена члана 152. Закона и предвиђа се да се дисциплинска казна „враћање у претходни чин” не може изрећи потпоручнику, воднику, нити професионалном војнику по уговору на неодређено време у чину разводника, као и да дисциплинска казна „губитак чина” повлачи и

губитак службе официра, подофицира, односно професионалног војника по уговору на неодређено време.

Чланом 33. Предлога закона предлаже се да се у члану 154. Закона брише категорија војника на служењу војног рока.

Чланом 34. Предлога закона предлаже се да се после члана 154. Закона дода члан 154а који предвиђа дисциплинске мере и дисциплинске казне које се могу изрећи војнику на служењу војног рока.

Чланом 35. Предлога закона дефинише се да ће се прописи за извршење овог закона донети у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона и да ће се до доношења истих примењивати прописи који су важили до дана ступања на снагу овог закона, у делу у којем нису у супротности са овим законом.

Чланом 36. Предлога закона предвиђа се да даном ступања на снагу овог закона престају да важе чл. 231-239. Закона о Војсци Југославије („Службени лист СРЈ”, бр. 43/94, 28/96, 44/99, 74/99, 3/02 и 37/02, „Службени лист СЦГ”, бр. 7/05 и 44/05 и „Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон).

Чланом 37. Предлога закона предвиђа се да овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За реализацију предлога закона обезбеђена су средства у складу са Законом о буџету за 2025. годину на разделу 19 – Министарство одбране, шифра извора финансирања 01 – Буџет, у оквиру програма „Операције и функционисање МО и ВС”:

1. програмска активност „Администрација и управљање” по контима економске класификације:
 - 411 – Плате, додаци и накнаде запослених, у укупном износу од 60.479.719.000 динара,
 - 412 – Социјални доприноси на терет послодавца, у укупном износу од 12.902.589.000 динара
 - 414 – Социјална давања запосленима, у укупном износу од 870.240.000 динара и
 - 415 – Накнаде трошкова за запослене, у укупном износу од 5.502.783.000 динара
2. програмска активност „Операције и функционисање МО и ВС” по контима економске класификације:
 - 414 – Социјална давања запосленима, у укупном износу од 244.206.000 динара,
 - 416 – Награде запосленима и остали посебни расходи, у укупном износу од 534.920.000 динара,
 - 422 – Трошкови путовања, у укупном износу од 1.315.663.000 динара и

Средства за реализацију Предлога закона за 2026. и 2027. годину, у оквиру програма „Операције и функционисање МО и ВС”, програмска активност „Администрација и управљање” биће планирана у оквиру лимита утврђених за раздео Министарства одбране.

V. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ

Разлози за доношење закона по хитном поступку, сагласно члану 167. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12), огледају се у томе што би недоношење истог по хитном поступку могло да проузрокује штетне последице по безбедност земље и рад Министарства одбране и Војске Србије, с обзиром да се стварањем могућности за пријем професионалних војника на службу у Војску Србије на неодређено време, након најмање три године непрекидне службе у својству професионалног војника по уговору на одређено време, омогућава ефикаснија попуна, организација и функционисање Војске Србије.

**ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА КОЈЕ ЈЕ МЕЊАЈУ, ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ
ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ЗАКОНА О ВОЈСЦИ СРБИЈЕ**

Члан 9.

Професионална војна лица су:

- 1) официр;
- 2) подофицир;
- 3) ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ.

Официр је лице високог образовања, оспособљено за обављање војних дужности, које је у радном односу на неодређено време, односно на одређено време.

Подофицир је лице најмање средњег образовања, оспособљено за обављање војних дужности, које је у радном односу на неодређено време, односно на одређено време.

ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ ЈЕ ЛИЦЕ КОЈЕ ИМА НАЈМАЊЕ ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ, КОЈЕ ЈЕ ОДСЛУЖИЛО ВОЈНИ РОК ПОД ОРУЖЈЕМ ИЛИ ЈЕ НА ДРУГИ НАЧИН ВОЈНО ОБУЧЕНО И КОЈЕ ЈЕ У РАДНОМ ОДНОСУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, ОДНОСНО НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАДИ ОБАВЉАЊА ВОЈНИХ ДУЖНОСТИ.

Члан 19.

~~Начелник Генералштаба и старешине Војске Србије командују и руководе Војском Србије у складу са законом и актима командовања претпостављених.~~

НАЧЕЛНИК ГЕНЕРАЛШТАБА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ КОМАНДУЈЕ ВОЈСКОМ СРБИЈЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ, ОДЛУКАМА ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И АКТИМА КОМАНДОВАЊА.

ЛИЦА НА КОМАНДНИМ ДУЖНОСТИМА КОМАНДУЈУ САСТАВИМА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ И АКТИМА КОМАНДОВАЊА.

Начелник Генералштаба:

- 1) предлаже план развоја и опремања Војске Србије;
- 2) ПОСТАВЉА, УНАПРЕЂУЈЕ, РАСПОРЕЂУЈЕ, ПРЕМЕШТА И РАЗРЕШАВА ОФИЦИРЕ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ ДО ЧИНА КАПЕТАНА ПРВЕ КЛАСЕ И ОДЛУЧУЈЕ О ПРЕСТАНКУ ЊИХОВЕ СЛУЖБЕ, НА ПРЕДЛОГ НЕПОСРЕДНО ПОТЧИЊЕНИХ СТАРЕШИНА;

3) даје мишљење министру одбране на његов предлог за постављење, унапређење и разрешење и престанак службе генерала и старешина на дужности за које је формацијом утврђен чин генерала, у складу са овим законом;

4) поставља, унапређује, распоређује, премешта и разрешава подофицире и професионалне војнике и распоређује, премешта цивилна лица на служби у Војсци Србије и одлучује о престанку њихове службе, на предлог непосредно потчињених старешина;

5) предлаже план попуне Војске Србије и бројни распоред регрута у Војсци Србије;

5а) доноси доктринарна документа нижег нивоа;

тач. 6) и 7) *(брисане)*

8) утврђује планове обуке и усавршавања професионалних војних лица и лица у резервном саставу;

8а) доноси Кодекс части припадника Војске Србије;

8б) упућује професионалне припаднике Војске Србије на усавршавање у организацији Војске Србије;

9) обавља и друге послове утврђене законом.

Начелник Генералштаба може овластити непосредно потчињене старешине у Војсци Србије за обављање послова из става 2. тач. 2. и 4. овог члана, а команданте јединица, установа и команди за које је прописан формацијски чин пуковника и виши - за обављање послова из става 2. тач. 4) и 8б) овог члана.

За извршавање аката које доноси председник Републике, односно министар одбране и послова командовања Војском Србије, као и других послова утврђених законом, начелник Генералштаба доноси правила, наредбе, упутства, директиве, одлуке и наређења.

Члан 32.

Држављани Републике Србије ступају у Војску Србије на основу акта овлашћених органа о упућивању у Војску Србије по основу војне обавезе или на основу акта о пријему у војну службу.

Држављани Републике Србије ступају у Војску Србије и на основу акта о пријему у војношколску установу ради школовања за војне дужности, односно на друго стручно оспособљавање за официре и подофицире.

МИНИСТАР ОДБРАНЕ, НА ПРЕДЛОГ НАЧЕЛНИКА ГЕНЕРАЛШТАБА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ УРЕЂУЈЕ ДРУГО СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗА ОФИЦИРЕ И ПОДОФИЦИРЕ ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА.

3. Пријем у професионалну војну службу

Члан 39.

За професионално војно лице може бити примљен држављанин Републике Србије који испуњава следеће опште услове:

- 1) да је пунолетан;
- 2) да је здравствено и психофизички способан за службу у Војсци Србије;
- 3) да има прописано образовање;
- 4) да му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа;
- 5) да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци;
- 6) да није старији од 30 година ако се прима у својству професионалног војника;
- 6) ДА НИЈЕ СТАРИЈИ ОД 35 ГОДИНА АКО СЕ ПРИМА У СВОЈСТВУ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНИКА;
- 7) да није старији од 40 година ако се прима у својству подофицира, односно 45 година ако се прима у својству официра;
- 8) да је безбедносно проверен и да нема безбедносних сметњи за пријем у професионалну војну службу, у складу са прописима којима је уређено вршење безбедносне провере у Министарству одбране;
- 9) да је завршио одговарајућу војну обуку са оружјем.

Професионална војна лица примају се у службу према потреби службе, на радна места прописана формацијом.

Акт о пријему у професионалну војну службу лица које не испуњава услове из става 1. овог члана ништав је.

Члан 42.

~~Држављанин Републике Србије који испуњава опште услове за пријем у професионалну војну службу може бити примљен у службу у Војсци Србије, ради потпуне команди, јединица и установа Војске Србије на одређено време до три године.~~

~~Уговором о раду на одређено време утврђују се чин, дужност, место службовања и трајање службе, а могу се уређивати и друга права и обавезе.~~

~~Уговор о раду на одређено време закључује се на временски период до три године и може се обнављати, с тим да важност последњег уговора истиче крајем године у којој професионални војник, подофицир, односно официр навршава 53 године живота.~~

~~Изузетно од одредбе става 3. овог члана, по одлуци министра одбране, уговор о раду на одређено време лицима на појединим формацијским местима или одређених специјалности може се обнављати до испуњења услова за одлазак у пензију прописаних законом којим се уређује пензијско и инвалидско осигурање.~~

~~Професионални војник, односно подофицир у радном односу на одређено време може се, независно од прописаних услова у погледу година живота, уколико потребе службе захтевају, без конкурса примити на службу у Војсци Србије на неодређено време у својству подофицира.~~

~~Министар одбране, на предлог начелника Генералштаба уређује друго стручно оспособљавање за официра и подофицира из става 2. овог члана.~~

ЧЛАН 42.

ДРЖАВЉАНИН РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ КОЈИ ИСПУЊАВА ОПШТЕ УСЛОВЕ ЗА ПРИЈЕМ У ПРОФЕСИОНАЛНУ ВОЈНУ СЛУЖБУ МОЖЕ БИТИ ПРИМЉЕН У СЛУЖБУ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ, РАДИ ПОПУНЕ КОМАНДИ, ЈЕДИНИЦА И УСТАНОВА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ДО ТРИ ГОДИНЕ.

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ УТВРЂУЈУ СЕ ЧИН, ДУЖНОСТ, МЕСТО СЛУЖБОВАЊА И ТРАЈАЊЕ СЛУЖБЕ, А МОГУ СЕ УРЕЂИВАТИ И ДРУГА ПРАВА И ОБАВЕЗЕ.

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ЗАКЉУЧУЈЕ СЕ НА ВРЕМЕНСКИ ПЕРИОД ДО ТРИ ГОДИНЕ И МОЖЕ СЕ ОБНАВЉАТИ ДО ИСПУЊЕЊА УСЛОВА ЗА ОДЛАЗАК У ПЕНЗИЈУ ПРОПИСАНИХ ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ.

ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ, ОДНОСНО ПОДОФИЦИР У РАДНОМ ОДНОСУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, МОЖЕ СЕ, НЕЗАВИСНО ОД ПРОПИСАНИХ УСЛОВА У ПОГЛЕДУ ГОДИНА ЖИВОТА, УКОЛИКО ПОТРЕБЕ СЛУЖБЕ ЗАХТЕВАЈУ, БЕЗ КОНКУРСА ПРИМИТИ НА СЛУЖБУ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У СВОЈСТВУ ПОДОФИЦИРА.

ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, НЕЗАВИСНО ОД ПРОПИСАНИХ УСЛОВА У ПОГЛЕДУ ГОДИНА ЖИВОТА, МОЖЕ СЕ, УКОЛИКО ПОТРЕБЕ СЛУЖБЕ ЗАХТЕВАЈУ, БЕЗ КОНКУРСА ПРИМИТИ НА СЛУЖБУ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ У СВОЈСТВУ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, НАКОН НАЈМАЊЕ ТРИ ГОДИНЕ НЕПРЕКИДНЕ СЛУЖБЕ У СВОЈСТВУ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ.

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ УТВРЂУЈУ СЕ ЧИН, ДУЖНОСТ И МЕСТО СЛУЖБОВАЊА, А МОГУ СЕ УРЕЂИВАТИ И ДРУГА ПРАВА И ОБАВЕЗЕ.

Члан 44.

~~У својству професионалног војника, у службу у Војсци Србије прима се лице на одређено време, под условом да поред општих услова за пријем у професионалну војну службу испуњава и посебне услове.~~

ЧЛАН 44.

У СВОЈСТВУ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ, У СЛУЖБУ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ ПРИМА СЕ ЛИЦЕ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ОДНОСНО НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, ПОД УСЛОВОМ ДА ПОРЕД ОПШТИХ УСЛОВА ЗА ПРИЈЕМ У ПРОФЕСИОНАЛНУ ВОЈНУ СЛУЖБУ ИСПУЊАВА И ПОСЕБНЕ УСЛОВЕ.

У СВОЈСТВУ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ МОЖЕ СЕ ПРИМИТИ И ВОЈНИК НА СЛУЖЕЊУ ВОЈНОГ РОКА, НАКОН ОДСЛУЖЕЊА ВОЈНОГ РОКА, ВОЈНИК У РЕЗЕРВИ И ПРИПАДНИК АКТИВНЕ РЕЗЕРВЕ.

4. Превозићење у други род, односно службу

Члан 46.

~~Официр, односно подофицир, по захтеву или уз пристанак, може бити преведен из једног рода или службе у други род или службу ако има стручну спрему за род односно службу у коју се преводи и ако потребе попуне то захтевају.~~

ОФИЦИР, ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, ПО ЗАХТЕВУ ИЛИ УЗ ПРИСТАНАК МОЖЕ БИТИ ПРЕВЕДЕН ИЗ ЈЕДНОГ РОДА ИЛИ СЛУЖБЕ У ДРУГИ РОД ИЛИ СЛУЖБУ АКО ИМА СТРУЧНУ СПРЕМУ ЗА РОД, ОДНОСНО СЛУЖБУ У КОЈУ СЕ ПРЕВОДИ И АКО ПОТРЕБЕ ПОПУНЕ ТО ЗАХТЕВАЈУ.

Услове и начин превозићења из става 1. овог члана прописује министар одбране.

2. Унапређивање официра и подофицира

2. УНАПРЕЂЕЊЕ ОФИЦИРА, ПОДОФИЦИРА И ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

Члан 55.

~~За унапређење у виши чин официр, односно подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ треба да испуњава следеће опште услове:

- 1) да је постављен на формацијско место вишег чина;
- 2) да за последњи период оцењивања пре унапређења има повољну оцену;
- 3) да за последње две године пре унапређења није безусловно кажњен за кривично дело казном затвора најмање три месеца;
- 4) да се против њега не води кривични поступак за кривично дело за које се гони по службеној дужности, ни поступак пред војним дисциплинским судом.

Покретање кривичног поступка за кривично дело за које се гони по службеној дужности чини сметњу за унапређење кад је донето решење о спровођењу истраге или је подигнут оптужни предлог или оптужница без спровођења истраге, а покретање поступка пред војним дисциплинским судом - кад је ступио на снагу оптужни предлог војнодисциплинског тужиоца.

Сматраће се да није постојала сметња за унапређење у виши чин из става 2. овог члана ако у поновљеном поступку или по захтеву за заштиту законитости поступак буде обустављен, ако буде донета ослобађајућа пресуда, ако оптужба буде одбијена или одбачена или ако буде изречена блажа казна од казне из става 1. тачка 3. овог члана, односно сматраће се да није постојала сметња из ст. 1. и 3. овог члана, ако поступак буде обустављен, ако буде донета ослобађајућа пресуда или ако оптужба буде одбијена.

Официр који нема завршену војну академију, односно који нема одговарајуће високо образовање, а затекао се у служби на дан ступања на снагу овог закона, може напредовати до чина капетана.

Члан 58.

~~Ради унапређења официра и подофицира у виши чин утврђују се листе кандидата на основу критеријума које утврђује министар одбране.~~

~~Председник Републике, министар одбране и начелник Генералштаба могу основати саветодавна тела ради обављања послова из става 1. овог члана.~~

ЧЛАН 58.

ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ КОЈИ ИСПУЊАВА ОПШТЕ УСЛОВЕ МОЖЕ СЕ УНАПРЕДИТИ У НЕПОСРЕДНО ВИШИ ЧИН, АКО ЈЕ У ЧИНУ КОЈИ ИМА ПРОВЕО НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ СА ОЦЕНОМ „НАРОЧИТО СЕ ИСТИЧЕ“, ПЕТ ГОДИНА СА ОЦЕНОМ „ИСТИЧЕ СЕ“, ШЕСТ ГОДИНА СА ОЦЕНОМ „ДОБАР“, СЕДАМ ГОДИНА СА ОЦЕНОМ „ЗАДОВОЉАВА“.

Глава VI **СТАЊА У СЛУЖБИ ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВОЈНИХ ЛИЦА** *Врсте стања у служби* **Члан 67.**

~~Официр, односно подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ може у току службе бити:

- 1) на дужности;
- 2) на приправничком стажу;
- 3) на школовању;
- 4) на лечењу, односно боловању;
- 5) на располагању;
- 5а) у стању мировања;
- 6) удаљен од дужности.

Официр у радном односу на одређено време, подофицир у радном односу на одређено време и професионални војник ПО УГОВОРУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ у току службе може бити на дужности која је уговорена, удаљен од дужности или на лечењу, односно боловању најкасније до истека уговореног рока.

Постављење на дужност

Члан 68.

~~Официр, односно подофицир поставља се на формацијско место према потребама службе.~~

ОФИЦИР, ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ПОСТАВЉА СЕ НА ФОРМАЦИЈСКО МЕСТО ПРЕМА ПОТРЕБАМА СЛУЖБЕ.

Официр, односно подофицир постављен на формацијско место ван Војске Србије има сва права и обавезе официра, односно подофицира постављеног у Војсци Србије, ако законом није друкчије одређено.

Члан 69.

Формацијским местима сматрају се формацијска места у Војсци Србије, као и радна места одређена одговарајућим актима о систематизацији радних места на која се постављају професионална војна лица распоређена ван Војске Србије.

Елементи формацијског места из става 1. овог члана одређују се према прописаним критеријумима за утврђивање формација, односно формацијских места у Војсци Србије.

Официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ по правилу, поставља се на формацијско место, свог или вишег чина, према врсти стручне спреме коју има и роду и служби којој припада.

Официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ може се изузетно, без свог пристанка а по потреби службе, поставити на формацијско место непосредно нижег чина уз задржавање права свог чина и положаја.

Официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ може се поставити на дужност у оквиру другог рода или службе само уз свој пристанак.

Ако се неко формацијско место не може попунити официром, односно подофициром, на то формацијско место може се уз његов пристанак поставити или одредити за заступника цивилно лице на служби у Војсци Србије, односно државни службеник или намештеник, под условом да има одговарајуће образовање.

Ако се неко формацијско, односно радно место не може попунити цивилним лицем на служби у Војсци Србије, односно државним службеником или намештеником, на то формацијско, односно радно место може се уз његов пристанак поставити или одредити за заступника официр, односно подофицир, под условом да има одговарајуће образовање.

Сагласност за постављење или одређивање за заступника из ст. 6. и 7. овог члана даје начелник Генералштаба или старешина кога он овласти за формацијско место у Војсци Србије, односно министар одбране или лице које он овласти за формацијско место ван Војске Србије.

Члан 72в

~~Официр, односно подофицир може се у току службе распоређивати.~~

ОФИЦИР, ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ МОЖЕ СЕ У ТОКУ СЛУЖБЕ РАСПОРЕЂИВАТИ.

Под распоредом, у смислу овог члана, подразумева се промена организацијске целине, односно команде, јединице или установе Војске Србије због постављења на нову дужност приликом чега се не мења место службовања.

Професионална војна лица након пријема у професионалну војну службу распоређују се у организацијске целине, односно команде, јединице или установе Војске Србије, ради постављења на нову дужност.

6. Стављање на располагање

Члан 76.

Официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ставља се на располагање:

- 1) ако после укидања формацијског места на које је био постављен не може бити постављен на другу дужност;
- 2) ако по престанку разлога због којих је стављен у стање у служби на лечењу и боловању или због којих је удаљен од дужности не може бити постављен на другу дужност;
- 3) ако надлежни орган здравствене службе оцени да је неспособан за дужност коју обавља, а не може бити постављен на другу дужност;
- 4) ако је одлуком надлежног органа професионалном војном лицу распоређеном ван Војске Србије престала служба, односно рад ван Војске Србије због престанка потребе за том службом, односно за тим радом, а не може бити постављено на другу дужност;
- 5) ако је правноснажном одлуком војног дисциплинског суда изречена дисциплинска казна из члана 152. став 2. тачка 3) овог закона, а не може бити постављен на другу дужност.

За време у којем је на располагању, официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ дужан је да врши послове које му одреди претпостављени, а који одговарају његовом чину и здравственој способности.

Официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ може бити на располагању најдуже шест месеци и за то време задржава права свог чина и положаја, осим права на напредовање.

Официру, ~~и — подофициру~~ ПОДОФИЦИРУ, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНИКУ ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ време проведено на располагању не рачуна се у време потребно за унапређење.

6а Стање мировања

Члан 76а

Професионалном војном лицу мирују права и обавезе на служби и по основу службе у Војсци Србије, осим оних за које је овим законом или општим актом другачије одређено, ако привремено не врши службу због:

1) упућивања на рад у иностранство, или у оквиру међународно-техничке или просветно-културне сарадње, у дипломатска, конзуларна и друга представништва;

2) избора, односно именовања на функцију у државном органу или другу јавну функцију чије вршење захтева да привремено престане да ради код послодавца;

3) рада у структурама међународне организације или регионалне иницијативе у складу са чланом 72а став 2. овог закона или рада у иностранству у складу са чланом 90а став 4. овог закона.

Официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ којем права и обавезе из става 1. овог члана мирују дуже од шест месеци разрешава се дужности.

Официр, ~~односно — подофицир~~ ПОДОФИЦИР, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ —има право да се, у року од 15 дана од дана престанка разлога због којих му је одобрено мировање из става 1. овог члана, врати на службу у Војсци Србије.

Члан 83.

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије, а нарочито због учешћа на вежбама, логоровањима, маневрима и узбунама, рада дужег од пуног радног времена, вршења службе дежурства и других облика унутрашње службе, немогућности избора радног места и места службовања, премештаја, вршења службе у свим условима, као и због других ванредних ситуација проузрокованих потребама оперативне способности, професионалном војном лицу утврђује се коефицијент за обрачун плате који је од 20% до 50% већи од коефицијента који се утврђује на основу положаја и чина, а у оквиру средстава за плате обезбеђених у буџету Републике Србије намењеном за финансирање одбране.

~~Под радом дужим од пуног радног времена из става 1. овог члана сматра се рад у случају предузимања мера приправности, рад у случају узбуне у јединици, односно установи, за време војних вежби, за време борбе против елементарних непогода, за време дежурства или сличне дужности у команди, јединици или установи Војске Србије и у приликама које захтевају да се продужи започети рад чије би обустављање или прекидање имало штетне последице за оперативну способност команде, јединице, односно установе или би нанело знатну материјалну штету или угрозило живот и здравље војних лица и других грађана.~~

ПОД РАДОМ ДУЖИМ ОД ПУНОГ РАДНОГ ВРЕМЕНА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ РАД:

- 1) У СЛУЧАЈУ РАТНОГ И ВАНРЕДНОГ СТАЊА;
- 2) У СЛУЧАЈУ ПРЕДУЗИМАЊА МЕРА ПРИПРАВНОСТИ, РАД У СЛУЧАЈУ УЗБУНЕ У ЈЕДИНИЦИ, ОДНОСНО УСТАНОВИ, ЗА ВРЕМЕ ВОЈНИХ ВЕЖБИ;
- 3) ЗА ВРЕМЕ БОРБЕ ПРОТИВ ЕЛЕМЕНТАРНИХ НЕПОГОДА И ПРЕДУЗИМАЊА МЕРА ЗА ЛЕЧЕЊЕ И СПРЕЧАВАЊЕ ШИРЕЊА ЕПИДЕМИЈА ЗАРАЗНИХ БОЛЕСТИ;
- 4) ЗА ВРЕМЕ ДЕЖУРСТВА, ДУЖНОСТИ КОНТРОЛНИХ ОРГАНА ИЛИ СЛИЧНЕ ДУЖНОСТИ У КОМАНДИ, ЈЕДИНИЦИ ИЛИ УСТАНОВИ ВОЈСКЕ СРБИЈЕ;
- 5) ЗА ВРЕМЕ АНГАЖОВАЊА У СТАЛНО ЗАДЕЈСТВОВАНИМ СНАГАМА ЗА КОНТРОЛУ И ЗАШТИТУ СУВЕРЕНИТЕТА ВАЗДУШНОГ ПРОСТОРА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ, СНАГАМА ЗА ТРАГАЊЕ И СПАСАВАЊЕ, СНАГАМА ЗА ТРАГАЊЕ И СНАГАМА ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ЛЕТЕЊА;
- 6) У ПРИЛИКАМА КОЈЕ ЗАХТЕВАЈУ ДА СЕ ПРОДУЖИ ЗАПОЧЕТИ РАД ЧИЈЕ БИ ОБУСТАВЉАЊЕ ИЛИ ПРЕКИДАЊЕ ИМАЛО ШТЕТНЕ ПОСЛЕДИЦЕ ЗА ОПЕРАТИВНУ СПОСОБНОСТ КОМАНДЕ, ЈЕДИНИЦЕ, ОДНОСНО УСТАНОВЕ ИЛИ БИ НАНЕЛО ЗНАТНУ МАТЕРИЈАЛНУ ШТЕТУ ИЛИ УГРОЗИЛО ЖИВОТ И ЗДРАВЉЕ ВОЈНИХ ЛИЦА И ДРУГИХ ГРАЂАНА.

Професионалном војном лицу, уз сагласност Владе, под условима из става 1. овог члана може се утврдити коефицијент већи од 50% од коефицијента који се утврђује на основу положаја и чина.

На права и обавезе професионалних војних лица проистекле из посебних услова службе у Војсци Србије не примењују се одредбе општих радно-правних прописа о увећаној заради.

Члан 87.

Професионалном војном лицу против кога се води кривични поступак, док се налази у притвору, припада накнада плате у износу једне четвртине, а ако издржава породицу једне трећине плате која би му припадала да није у притвору.

Лицу из става 1. овог члана враћа се обустављени део плате у ревалоризованом износу према износима који се примењују на дан исплате, ако правноснажном одлуком кривични поступак буде обустављен, ако правноснажном пресудом буде ослобођено оптужбе, ако оптужба буде одбијена или одбачена или ако у поновљеном поступку или по захтеву за заштиту законитости буде ослобођено оптужбе.

Професионалном војном лицу не припада накнада плате ако је правноснажном одлуком осуђено на безусловну казну затвора, ОСИМ ЛИЦУ КОЈЕ ИЗУЗЕТНО, ПО ПОСЕБНОЈ ОДЛУЦИ СУДА, ИЗРЕЧЕНУ КАЗНУ ЗАТВОРА ДО ЈЕДНЕ ГОДИНЕ ИЗВРШАВА У ПРОСТОРИЈАМА У КОЈИМА СТАНУЈЕ, УЗ ДОЗВОЛУ ДА НАПУШТА ПРОСТОРИЈЕ У КОЈИМА СТАНУЈЕ, РАДИ ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ ПО ПОТРЕБИ СЛУЖБЕ.

~~Професионалном војном лицу удаљеном од дужности, док траје удаљење припада накнада плате у висини коју утврди министар одбране.~~

ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНОМ ЛИЦУ УДАЉЕНОМ ОД ДУЖНОСТИ ИЗ ЧЛАНА 77. СТАВ 2. ОВОГ ЗАКОНА, КАО И ЛИЦУ КОЈЕ ИЗУЗЕТНО, ПО ПОСЕБНОЈ ОДЛУЦИ СУДА, ИЗРЕЧЕНУ КАЗНУ ЗАТВОРА ДО ЈЕДНЕ ГОДИНЕ ИЗВРШАВА У ПРОСТОРИЈАМА У КОЈИМА СТАНУЈЕ, УЗ ДОЗВОЛУ ДА НАПУШТА ПРОСТОРИЈЕ У КОЈИМА СТАНУЈЕ, РАДИ ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ ПО ПОТРЕБИ СЛУЖБЕ, ДОК ТРАЈЕ УДАЉЕЊЕ ПРИПАДА НАКНАДА ПЛАТЕ У ВИСИНИ КОЈУ УТВРДИ МИНИСТАР ОДБРАНЕ.

Члан 88.

Професионалном војном лицу коме престане служба у Војсци Србије због стицања права на пензију у складу са законом, припада отпремнина у висини петоструког износа бруто плате која би му припадала у последњем месецу пре престанка службе.

~~Официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику којима престане служба у Војсци Србије због тога што су оглашени неспособним за дужност за коју су примљени на одређено време услед професионалне болести или повреде на раду у току трајања уговореног рока, или ако им служба у Војсци Србије престане због укидања формацијског места, припада отпремнина у висини до троструког износа бруто плате која би им припадала у последњем месецу пре престанка службе, зависно од времена проведеног у служби на одређено време, у складу са прописом који доноси министар одбране.~~

ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНОМ ЛИЦУ У РАДНОМ ОДНОСУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ КОМЕ ПРЕСТАНЕ СЛУЖБА У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ ЗБОГ ТОГА ШТО ЈЕ ОГЛАШЕН НЕСПОСОБНИМ ЗА ДУЖНОСТ ЗА КОЈУ ЈЕ ПРИМЉЕН НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ УСЛЕД ПРОФЕСИОНАЛНЕ БОЛЕСТИ ИЛИ ПОВРЕДЕ НА РАДУ У ТОКУ ТРАЈАЊА УГОВОРЕНОГ РОКА, ИЛИ АКО МУ СЛУЖБА У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ ПРЕСТАНЕ ЗБОГ УКИДАЊА ФОРМАЦИЈСКОГ МЕСТА, ПРИПАДА ОТПРЕМНИНА У ВИСИНИ ДО ТРОСТРУКОГ ИЗНОСА БРУТО ПЛАТЕ КОЈА БИ МУ ПРИПАДАЛА У ПОСЛЕДЊЕМ МЕСЕЦУ ПРЕ ПРЕСТАНКА СЛУЖБЕ, ЗАВИСНО ОД ВРЕМЕНА ПРОВЕДЕНОГ У СЛУЖБИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, У СКАДУ СА ПРОПИСОМ КОЈИ ДОНОСИ МИНИСТАР ОДБРАНЕ.

Члан 89.

~~Професионалном војном лицу припада помоћ у случају болести, односно болести или смрти члана породице, у складу са прописима о социјалном осигурању професионалних припадника Војске Србије.~~

~~Право на помоћ из става 1. овог члана припада и члану породице професионалног војног лица у случају смрти професионалног војног лица.~~

~~Министар одбране уређује услове, врсте помоћи и начин њиховог остваривања.~~

Члан 93.

Професионалном војном лицу које је изложено трошковима у вези са вршењем службе у иностранству припада накнада тих трошкова, под условима и у висини које пропише министар одбране.

ЗА НАКНАДЕ И ПОМОЋИ У СЛУЧАЈУ СМРТИ, БОЛЕСТИ И РОЂЕЊА

ЧЛАН 93А

ПРОФЕСИОНАЛНО ВОЈНО ЛИЦЕ ИМА ПРАВО НА НАКНАДУ ПОГРЕБНИХ ТРОШКОВА У СЛУЧАЈУ СМРТИ ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ, АКО ТО ПРАВО НИЈЕ ОСТВАРЕНО ПО ДРУГОМ ПРОПИСУ.

ПРАВО НА НАКНАДУ ПОГРЕБНИХ ТРОШКОВА У СЛУЧАЈУ СМРТИ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНОГ ЛИЦА ИМА ЧЛАН УЖЕ ПОРОДИЦЕ ИЛИ ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ СНОСИЛО ТРОШКОВЕ САХРАНЕ.

ПРОФЕСИОНАЛНО ВОЈНО ЛИЦЕ ИМА ПРАВО НА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ РОЂЕЊА, УСВОЈЕЊА ДЕТЕТА КАО И СМРТИ ЧЛАНА ЊЕГОВЕ УЖЕ ПОРОДИЦЕ, А ЧЛАН УЖЕ ПОРОДИЦЕ У СЛУЧАЈУ СМРТИ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНОГ ЛИЦА.

ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНОМ ЛИЦУ МОЖЕ СЕ ДОДЕЛИТИ СОЛИДАРНА ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ ЊЕГОВЕ ДУЖЕ ИЛИ ТЕЖЕ БОЛЕСТИ, ОДНОСНО ДУЖЕ ИЛИ ТЕЖЕ БОЛЕСТИ ЧЛАНА ЊЕГОВЕ УЖЕ ПОРОДИЦЕ.

ЧЛАН 93Б

ЈЕДНОКРАТНА НОВЧАНА ПОМОЋ ПРИПАДА ЧЛАНОВИМА ПОРОДИЦЕ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНОГ ЛИЦА АКО ЗА ВРЕМЕ СЛУЖБЕ ИЛИ ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ У ВЕЗИ СА СЛУЖБОМ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ БЕЗ СВОЈЕ КРИВИЦЕ ПОГИНЕ ИЛИ УМРЕ ОД ЗАДОБИЈЕНЕ РАНЕ ИЛИ ПОВРЕДЕ, ОДНОСНО УМРЕ ОД БОЛЕСТИ КОЈА ЈЕ НАСТАЛА ИЛИ СЕ ПОГОРШАЛА КАО НЕПОСРЕДНА ПОСЛЕДИЦА СЛУЖБЕ ИЛИ ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ У ВЕЗИ СА СЛУЖБОМ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ, АКО ТО ПРАВО НИСУ ОСТВАРИЛИ ПО ДРУГОМ ПРОПИСУ.

ПРОФЕСИОНАЛНО ВОЈНО ЛИЦЕ КОЈЕ ПОД УСЛОВИМА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЗАДОБИЈЕ РАНУ, ПОВРЕДУ ИЛИ БОЛЕСТ КОЈА ЈЕ НАСТАЛА ИЛИ СЕ ПОГОРШАЛА КАО НЕПОСРЕДНА ПОСЛЕДИЦА СЛУЖБЕ ИЛИ ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ У ВЕЗИ СА СЛУЖБОМ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ, ПА ЗБОГ ТОГА НАСТУПИ ОШТЕЋЕЊЕ ЊЕГОВОГ ОРГАНИЗМА ОД НАЈМАЊЕ 20% ИМА ПРАВО НА ЈЕДНОКРАТНУ НОВЧАНУ ПОМОЋ ЧИЈА СЕ ВИСИНА ОДРЕЂУЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ ТЕЛЕСНОГ ОШТЕЋЕЊА, ОДНОСНО БОЛЕСТИ.

НЕХАТ СЕ НЕЋЕ СМАТРАТИ КРИВИЦОМ У СМИСЛУ ОВОГ ЧЛАНА.

СТЕПЕН ТЕЛЕСНОГ ОШТЕЋЕЊА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА УТВРЂУЈЕ СЕ ПРЕМА ПРОПИСИМА КОЈИМА СЕ УРЕЂУЈУ ПРАВА ВОЈНИХ ИНВАЛИДА.

ЧЛАН 93В

ДЕЦА ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНОГ ЛИЦА ПОГИНУЛОГ ИЛИ УМРЛОГ ОД ЗАДОБИЈЕНЕ РАНЕ, ПОВРЕДЕ ОДНОСНО БОЛЕСТИ ПОД УСЛОВИМА ИЗ ЧЛАНА 93Б СТАВ 1. ОВОГ ЗАКОНА, А КОЈА СУ НА РЕДОВНОМ ШКОЛОВАЊУ, ИМАЈУ ПРАВО НА НАКНАДЕ У ВЕЗИ СА ШКОЛОВАЊЕМ АКО НЕ ОСТВАРУЈУ СТИПЕНДИЈУ ПО ДРУГОМ ОСНОВУ, У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ.

ЧЛАН 93Г

ВОЈНИКУ НА СЛУЖЕЊУ ВОЈНОГ РОКА, ЛИЦУ У РЕЗЕРВНОМ СASTAVУ ДОК СЕ НАЛАЗИ НА ВОЈНОЈ ДУЖНОСТИ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ, УЧЕНИКУ И КАДЕТУ ВОЈНОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ И ЛИЦУ НА ДРУГОМ СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ ЗА ОФИЦИРЕ И ПОДОФИЦИРЕ, ОДНОСНО ЊИХОВИМ ЧЛАНОВИМА УЖЕ ПОРОДИЦЕ ПРИПАДА ПРАВО НА ЈЕДНОКРАТНУ НОВЧАНУ ПОМОЋ И ПРАВО НА НАКНАДЕ У ВЕЗИ СА ШКОЛОВАЊЕМ, ПОД УСЛОВИМА КОЈИ СУ ПРЕДВИЂЕНИ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ВОЈНО ЛИЦЕ У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ.

ПРАВО НА НАКНАДУ ПОГРЕБНИХ ТРОШКОВА ИМА ЧЛАН УЖЕ ПОРОДИЦЕ, ОДНОСНО ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ СНОСИЛО ТРОШКОВЕ САХРАНЕ, У СЛУЧАЈУ ДА ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА:

А) ПОГИНЕ ИЛИ УМРЕ ЗА ВРЕМЕ СЛУЖБЕ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ;

Б) УМРЕ У ЗДРАВСТВЕНОЈ УСТАНОВИ У КОЈУ ЈЕ ЗА ВРЕМЕ СЛУЖБЕ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ УПУЋЕНО И ЗАДРЖАНО НА ЛЕЧЕЊУ И ПО ПРЕСТАНКУ СЛУЖБЕ.

ПРАВО НА НАКНАДУ СТВАРНИХ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ПОСМРТНИХ ОСТАКА ДО МЕСТА САХРАНЕ ИМАЈУ ЧЛАНОВИ УЖЕ ПОРОДИЦЕ, ОДНОСНО ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ СНОСИЛО ТЕ ТРОШКОВЕ У СЛУЧАЈУ ДА ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА:

А) ПОГИНЕ ИЛИ УМРЕ ЗА ВРЕМЕ СЛУЖБЕ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ;

Б) УМРЕ У ЗДРАВСТВЕНОЈ УСТАНОВИ У КОЈУ ЈЕ ЗА ВРЕМЕ СЛУЖБЕ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ УПУЋЕНО И ЗАДРЖАНО НА ЛЕЧЕЊУ;

В) УМРЕ У ЗДРАВСТВЕНОЈ УСТАНОВИ, А ПРЕТХОДНО ЈЕ ОТПУШТЕНО ИЗ ВОЈСКЕ СРБИЈЕ ЗБОГ ПОГОРШАЊА ОБОЉЕЊА КОЈЕ ЈЕ ИМАЛО ПРЕ СТУПАЊА У ВОЈСКУ СРБИЈЕ, ДОК ОСТВАРУЈЕ ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ПРЕМА ПРОПИСУ КОЈИ УРЕЂУЈЕ ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ ВОЈНИХ ОСИГУРАНИКА.

ЧЛАН 93Д

БЛИЖЕ УСЛОВЕ, НАЧИН ОСТВАРИВАЊА И ВИСИНУ НАКНАДА И ПОМОЋИ У СЛУЧАЈУ СМРТИ, БОЛЕСТИ И РОЂЕЊА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР ОДБРАНЕ, УЗ САГЛАСНОСТ ВЛАДЕ.

Глава X ПРЕСТАНАК ПРОФЕСИОНАЛНЕ ВОЈНЕ СЛУЖБЕ

1. Разлози за престанак професионалне војне службе

Члан 110.

Официру, ~~односно — подофициру~~ ПОДОФИЦИРУ, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНИКУ ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ престаје служба у Војсци Србије:

- 1) ако му престане држављанство Републике Србије;
- 2) ако је на начин прописан законом утврђено да је настао потпуни губитак способности за професионалну војну службу;
- 3) ако неоправдано изостане са службе пет радних дана непрекидно или седам радних дана са прекидима у току 12 месеци;
- 3а) ако се не врати на службу у року од 15 дана од дана престанка разлога због којих му је одобрено мировање;
- 4) ако му је за два последња периода оцењивања у којима су испуњени услови да буде оцењен утврђена неповољна оцена;
- 5) ~~ако изгуби чин или је извршном пресудом војног дисциплинског суда осуђен на дисциплинску казну губитак службе;~~
- 5) АКО ПРЕСУДОМ ВОЈНОГ ДИСЦИПЛИНСКОГ СУДА БУДЕ ОСУЂЕН НА ДИСЦИПЛИНСКУ КАЗНУ ГУБИТАК ЧИНА ИЛИ ГУБИТАК СЛУЖБЕ – ДАНОМ ИЗВРШНОСТИ ПРЕСУДЕ;
- 6) на његов захтев;
- 7) ако се утврди да је приликом пријема у службу дао неистините податке који су од значаја за пријем;
- 8) ако се после лечења од болести зависности поново утврди употреба психоактивних супстанци ИЛИ АЛКОХОЛА.
- 9) по сили закона када наврши 40 година пензијског стажа и:
 - (1) 53 године живота - ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИК ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, подофицир и официр до чина потпуковника;
 - (2) 54 године живота - официр чина пуковника;
 - (3) 55 година живота - официр чина бригадног генерала;
 - (4) 56 година живота - официр чина генерал-мајора;
 - (5) 57 година живота - официр чина генерал-потпуковника;
 - (6) 58 година живота - официр чина генерала;
- 10) његовом смрћу;
- 11) АКО БУДЕ ОСУЂЕН НА БЕЗУСЛОВНУ КАЗНУ ЗАТВОРА У ТРАЈАЊУ ДУЖЕМ ОД ЈЕДНЕ ГОДИНЕ – ДАНОМ ПРАВНОСНАЖНОСТИ ПРЕСУДЕ;
- 12) И У ОСТАЛИМ СЛУЧАЈЕВИМА ПРЕДВИЂЕНИМ УГОВОРОМ О РАДУ.

Изузетно од одредбе става 1. тачка 9. овог члана, официру, односно подофициру уз његову сагласност може се продужити служба у Војсци Србије

до две године, а официру санитетске службе у звању специјалисте или доктора медицинских наука, официру у звању наставника - доктора наука на служби на Универзитету одбране и официру у научном звању до 65 година живота.

Официру, ~~односно подофициру~~ ПОДОФИЦИРУ, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНИКУ ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ престаје служба по потреби службе кад на располагању проведе шест месеци ако је испунио услове за пензију или ако му се обезбеди запослење на неодређено време у својству цивилног лица на служби у Војсци Србије, односно државног службеника или намештеника.

Официру, ~~односно подофициру~~ ПОДОФИЦИРУ, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНИКУ ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ престаје служба по потреби службе кад на располагању проведе шест месеци и ако није испунио услове за пензију, ако му се обезбеди право на једнократну новчану накнаду у висини од 24 месечне бруто-плате коју би остварио у последњем месецу пре престанка службе.

Изузетно од члана 76. став 1. овог закона, официру односно подофициру у служби на неодређено време И ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНИКУ ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ који је навршио најмање 45 година живота и провео непрекидних 20 година ефективне службе у Војсци Србије у својству професионалног војног лица, може престати служба по потреби службе с правом на старосну пензију, без стављања на располагање, по претходно прибављеном мишљењу министарства надлежног за послове пензијског и инвалидског осигурања, испуњењем једног од следећих услова:

1) ако је актом надлежног органа укинута формацијско место или су промењени елементи формацијског места на којем је постављен, а нема другог одговарајућег формацијског места на које би могао бити постављен;

2) ако је актом надлежног старешине у складу са законом разрешен од дужности, а нема другог одговарајућег формацијског места на које би могао бити постављен;

3) ако му је извршном пресудом војног дисциплинског суда изречена казна из члана 152. став 2. тач. 2), 3) и 5) овог закона, а нема другог одговарајућег формацијског места на које би могао бити постављен;

4) ако је налазом, оценом и мишљењем надлежне војнолекарске комисије утврђено да је неспособан за дужност коју обавља, а нема другог одговарајућег формацијског места на које би могао бити постављен у складу са преосталом способношћу за војну службу;

5) ако по престанку разлога због којих је стављен у стање у служби на лечењу и боловању или због којих је удаљен од дужности нема другог одговарајућег формацијског места на које би могао бити постављен;

6) ако је одлуком надлежног органа престала потреба за радом официра, односно подофицира распоређеног ван Војске Србије, а нема другог одговарајућег формацијског места на које би могао бити постављен.

Професионална војна служба престаје и официру, односно подофициру који је упућен на приправнички стаж ако до истека приправничког стажа не положи приправнички испит уз обавезу да надокнади трошкове школовања, односно стипендирања, у складу са овим законом.

Члан 112.

Официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику служба у Војсци Србије престаје истеком уговореног рока.

Изузетно, лицу из става 1. овог члана рок за који је уговором засновало радни однос на одређено време продужава се до истека коришћења права на одсуство за време трудноће, породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета И ДОК СЕ ЗАПОСЛЕНИ НАЛАЗИ У СТАТУСУ ЛЕЧЕЊА – БОЛОВАЊА.

Лицу из става 1. овог члана служба престаје и пре истека уговореног рока:

1) ако је на основу коначне оцене и мишљења надлежног органа здравствене службе утврђено да је трајно неспособно за службу у Војсци Србије или да је неспособно за дужност за коју је примљено у службу на одређено време;

2) ако неоправдано изостане са службе пет радних дана непрекидно или седам радних дана са прекидима у току 12 месеци;

3) *(брисана)*

4) ако се утврди да је приликом пријема у службу дао неистините податке који су од значаја за пријем;

~~5) ако изгуби чин или је извршном пресудом војног дисциплинског суда осуђен на дисциплинску казну губитак службе;~~

5) АКО ПРЕСУДОМ ВОЈНОГ ДИСЦИПЛИНСКОГ СУДА БУДЕ ОСУЂЕН НА ДИСЦИПЛИНСКУ КАЗНУ ГУБИТАК ЧИНА ИЛИ ГУБИТАК СЛУЖБЕ – ДАНОМ ИЗВРШНОСТИ ПРЕСУДЕ;

6) у случају организационих промена или укидања команде, јединице или установе Војске Србије у којој је на служби на одређено време;

7) ако се утврди злоупотреба психоактивних супстанци ИЛИ АЛКОХОЛА;

8) његовом смрћу;

9) АКО БУДЕ ОСУЂЕН НА БЕЗУСЛОВНУ КАЗНУ ЗАТВОРА У ТРАЈАЊУ ДУЖЕМ ОД ЈЕДНЕ ГОДИНЕ – ДАНОМ ПРАВНОСНАЖНОСТИ ПРЕСУДЕ;

10) НА ЊЕГОВ ЗАХТЕВ;

11) И У ОСТАЛИМ СЛУЧАЈЕВИМА ПРЕДВИЂЕНИМ УГОВОРОМ О РАДУ.

~~Лицу из става 1. овог члана служба у Војсци Србије може престати и по споразуму.~~

ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНИКУ ПО УГОВОРУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ СЛУЖБА У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ ПРЕСТАЈЕ ПО СИЛИ ЗАКОНА КАДА НАВРШИ 40 ГОДИНА ПЕНЗИЈСКОГ СТАЖА И 53 ГОДИНУ ЖИВОТА, СА ПРАВОМ НА ПЕНЗИЈУ.

Члан 116.

Предлог за престанак службе по одредбама члана 110. став 1. тачка 1. и тач. 3. до 8. и члана 112. став 3. тач. 2. до 4. и тач. 6, 7. и 9. овог закона доставља се старешини надлежном за доношење акта о престанку службе, у року од осам дана од дана кад је настао разлог за престанак службе.

Предлог за престанак службе по одредбама члана 110. став 1. тачка 2. и члана 112. став 3. ~~тачка 4. ТАЧ. 1. И 5.~~ овог закона доставља се старешини надлежном за доношење акта о престанку службе, у року од 15 дана од дана кад је настао разлог за престанак службе.

Предлог за престанак службе по одредбама члана 110. став 1. тачка 9. и ст. 2. и 3. и члана 112. став 1. овог закона доставља се старешини надлежном за доношење акта о престанку службе најкасније 30 дана пре наступања разлога за престанак службе.

Надлежни старешина је дужан да одлучи о предлогу за престанак службе у року од 30 дана од дана пријема предлога.

Акт о престанку службе на захтев професионалног војног лица мора бити донет у року од 30 дана од дана подношења захтева.

Члан 117.

~~Професионалном војном лицу служба у Војсци Србије престаје разрешењем, на основу акта о престанку професионалне војне службе.~~

~~Лице за које је донет акт о престанку службе а налази се на дужности разрешава се од службе даном предаје дужности, а лице које се не налази на дужности – даном када акт о престанку службе постане коначан.~~

~~Рок за разрешење од службе не може бити дужи од 30 дана од дана достављања коначног акта о престанку професионалне војне службе, и у том року се мора извршити предаја дужности.~~

~~За лице коме служба престаје из разлога предвиђених у члану 110. став 1. тачка 5. и члану 112. став 3. тачка 5. овог закона, акт о престанку службе доноси надлежни старешина одмах по пријему пресуде, а служба се рачуна до дана разрешења.~~

~~За лице коме је престала служба због неоправданог изостанка са службе или губитка чина не доноси се акт о предаји дужности.~~

~~За умрло лице не доноси се акт о престанку службе и предаји дужности.~~

ЧЛАН 117.

ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНОМ ЛИЦУ СЛУЖБА У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ ПРЕСТАЈЕ НА ОСНОВУ АКТА О ПРЕСТАНКУ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ВОЈНЕ СЛУЖБЕ.

АКТ О ПРЕСТАНКУ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ВОЈНЕ СЛУЖБЕ ЈЕ НАРЕДБА О ПРЕСТАНКУ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ВОЈНЕ СЛУЖБЕ, А У СЛУЧАЈУ ДОНОШЕЊА ИЗВРШНЕ ПРЕСУДЕ ВОЈНОГ ДИСЦИПЛИНСКОГ СУДА КОЈОМ ЈЕ ИЗРЕЧЕНА ДИСЦИПЛИНСКА КАЗНА ГУБИТАК ЧИНА ИЛИ ГУБИТАК СЛУЖБЕ – НАРЕДБА О ИЗВРШЕЊУ ДИСЦИПЛИНСКЕ КАЗНЕ.

ЛИЦУ ЗА КОЈЕ ЈЕ ДОНЕТ АКТ О ПРЕСТАНКУ СЛУЖБЕ, А НАЛАЗИ СЕ НА ДУЖНОСТИ ПРЕСТАЈЕ СЛУЖБА ДАНОМ ПРЕДАЈЕ ДУЖНОСТИ, А ЛИЦЕ КОЈЕ СЕ НЕ НАЛАЗИ НА ДУЖНОСТИ – ДАНОМ КАДА АКТ О ПРЕСТАНКУ СЛУЖБЕ ПОСТАНЕ КОНАЧАН.

РОК ЗА ПРЕДАЈУ ДУЖНОСТИ НЕ МОЖЕ БИТИ ДУЖИ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ДОСТАВЉАЊА КОНАЧНОГ АКТА О ПРЕСТАНКУ ПРОФЕСИОНАЛНЕ ВОЈНЕ СЛУЖБЕ.

ИЗУЗЕТНО, АКО ЛИЦЕ КОЈЕ СЕ НАЛАЗИ НА ДУЖНОСТИ НЕ ПРЕДА ДУЖНОСТ У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА КОНАЧНОСТИ АКТА О ПРЕСТАНКУ СЛУЖБЕ, ПРЕДАЈА ДУЖНОСТИ РЕАЛИЗУЈЕ СЕ КОМИСИЈСКИ У НОВОМ РОКУ ОД ПЕТ ДАНА И ТАЈ ДАН СМАТРА СЕ ДАНОМ ПРЕСТАНКА СЛУЖБЕ.

ЗА ЛИЦЕ КОМЕ СЛУЖБА ПРЕСТАЈЕ ИЗ РАЗЛОГА ПРЕДВИЂЕНИХ У ЧЛАНУ 110. СТАВ 1. ТАЧКА 5. И ЧЛАНУ 112. СТАВ 3. ТАЧКА 5. ОВОГ ЗАКОНА, АКТ О ПРЕСТАНКУ СЛУЖБЕ, У ИЗВРШЕЊУ ПРЕСУДЕ, ДОНОСИ НАДЛЕЖНИ СТАРЕШИНА ОДМАХ ПО ПРИЈЕМУ ПРЕСУДЕ, А СЛУЖБА СЕ РАЧУНА ДО ИЗВРШНОСТИ ПРЕСУДЕ ВОЈНОГ ДИСЦИПЛИНСКОГ СУДА.

ЗА ЛИЦЕ КОМЕ ЈЕ ПРЕСТАЛА СЛУЖБА ЗБОГ НЕОПРАВДАНОГ ИЗОСТАНКА СА СЛУЖБЕ ИЛИ ЗБОГ ГУБИТАКА ЧИНА НЕ ДОНОСИ СЕ АКТ О ПРЕДАЈИ ДУЖНОСТИ.

ЗА УМРЛО ЛИЦЕ НЕ ДОНОСИ СЕ АКТ О ПРЕСТАНКУ СЛУЖБЕ И ПРЕДАЈИ ДУЖНОСТИ.

Члан 129.

Цивилном лицу на служби у Војсци Србије престаје служба без његове сагласности:

- 1) ако на пробном раду не постигне одговарајуће резултате;
- 2) ако одбије да ради на радном месту на које је распоређено, односно привремено упућено;
- 3) ако је утврђено да нема способности за обављање послова радног места на које је распоређено, а не прихвати распоређивање на друго радно место или ако таквог радног места нема;
- 4) ако му је за два последња периода оцењивања, у којима су испуњени услови да буде оцењен, утврђена неповољна оцена;
- 5) ако је неоправдано изостало са посла пет радних дана узастопно или седам радних дана са прекидима у току 12 месеци;
- 6) ако се не врати на рад у року од 15 дана од престанка разлога за мировање радног односа;
- ~~7) ако је извршном пресудом војног дисциплинског суда осуђено на дисциплинску казну губитак службе;~~
- 7) АКО ПРЕСУДОМ ВОЈНОГ ДИСЦИПЛИНСКОГ СУДА БУДЕ ОСУЂЕН НА ДИСЦИПЛИНСКУ КАЗНУ ГУБИТАК СЛУЖБЕ – ДАНОМ ИЗВРШНОСТИ ПРЕСУДЕ;
- 8) ако се после лечења од болести зависности поново утврди употреба психоактивних супстанци ИЛИ АЛКОХОЛА;
- 9) ако се укида радно место на које је распоређено или се смањује број извршилаца на једном радном месту;
- 10) ако је при заснивању радног односа, односно након заснивања радног односа дало неистините податке или прећутало податке значајне за обављање послова ради којих је примљено у службу, односно распоређено на ново радно место;
- 11) ако не положи стручни испит.

Члан 131.

Цивилном лицу на служби у Војсци Србије служба престаје по сили закона:

1) ако је на начин прописан законом утврђено да је изгубило радну способност - ~~даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности~~ - У РОКУ НЕ ДУЖЕМ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ДОСТАВЉАЊА ПРАВНОСНАЖНОГ РЕШЕЊА О УТВРЂИВАЊУ ГУБИТКА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ;

2) кад наврши 65 година живота ако има најмање 15 година стажа осигурања, ако се министар одбране и цивилно лице на служби у Војсци Србије другачије не споразумеју;

3) ако му је по правноснажној одлуци суда или другог органа забрањено да обавља послове свог радног места, а не може му се обезбедити друго радно место - даном достављања правноснажне одлуке;

4) ако је правноснажно осуђено на безусловну казну затвора у трајању дужем од шест месеци;

5) ако му је изречена мера безбедности или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутно са рада - даном почетка примене те мере;

6) његовом смрћу.

7. Посебне одредбе**Члан 134.**

На војне службенике и војне намештенике примењују се одредбе овог закона које се односе на професионална војна лица, и то:

1) о обављању специфичне војне службе и службе под отежаним условима (члан 16);

1а) о безбедносној провери (члан 39. тачка 8);

2) о ношењу и употреби ватреног оружја (члан 47);

3) о пријему страног одликовања и чланству у страном стручном удружењу или међународној организацији (члан 50);

3а) о формацијским местима и заступању (члан 69. став 2. и члан 71);

4) о привременом упућивању по потреби службе у другу команду, јединицу или установу Војске Србије, односно у други државни орган или правно лице ради извршења одређених задатака, осим за лице чији делокруг захтева да се послови радног места обављају ван седишта јединице, односно установе Војске Србије - теренски рад (члан 72. ст. 5. и 6);

5) о раду у структурама међународне организације или регионалне иницијативе (члан 72а);

6) (брисана)

7) о удаљењу од дужности (чл. 77. и 78);

7а) о плати (члан 81);

7б) о посебним условима под којима се врши служба (члан 83);

~~7в) о увећаној плати (чл. 84.);~~

7в) О УВЕЋАНОЈ ПЛАТИ И НАКНАДИ ПЛАТЕ (ЧЛ. 84. И 85);

7г) о наградама и јубиларним наградама (члан 86);

7д) О ПЛАТИ, НАКНАДИ ТРОШКОВА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗА ВРЕМЕ РАСПОРЕЂИВАЊА ВАН ВОЈСКЕ СРБИЈЕ ОДНОСНО ПРИВРЕМЕНОГ УПУЋИВАЊА У ДРУГИ ДРЖАВНИ ОРГАН ИЛИ ПРАВНО ЛИЦЕ (ЧЛАН 90. СТ. 1. И 2);

8) о стипендији за време школовања или усавршавања у иностранству и плати и другим примањима за време службе у иностранству (~~члан 80. и члан 90. ст. 2. до 5)~~ (ЧЛАН 80. И ЧЛАН 90. СТ. 3. ДО 5. И ЧЛАН 90А);

9) о накнади путних и других трошкова (чл. 92. и 93);

9А) О НАКНАДАМА И ПОМОЋИ У СЛУЧАЈУ СМРТИ, БОЛЕСТИ И РОЂЕЊА (ЧЛАН 93А);

10) о радном времену, одморима и одсуствима (чл. 96. до 107. и члан 109);

11) о престанку службе у Војсци Србије по захтеву (члан 110. став 1. тачка б);

12) о заштитним мерама (чл. 179. до 184).

Члан 136.

Министар одбране, поред послова из члана 18. овог закона, односно лице које он овласти:

1) решава о пријему у службу професионалних припадника Војске Србије;

2) решава о стањима у служби официра у чину мајора, потпуковника и пуковника;

~~2а) решава о стањима у служби подофицира и официра закључно са чином капетана распоређених и постављених на формацијска места ван Војске Србије;~~

2А) РЕШАВА О СТАЊИМА У СЛУЖБИ ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ, ПОДОФИЦИРА И ОФИЦИРА ЗАКЉУЧНО СА ЧИНОМ КАПЕТАНА ПРВЕ КЛАСЕ РАСПОРЕЂЕНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ НА ФОРМАЦИЈСКА МЕСТА ВАН ВОЈСКЕ СРБИЈЕ;

2Б) ПРОИЗВОДИ У ПОЧЕТНИ ЧИН ПОДОФИЦИРА НА СЛУЖБИ ВАН ВОЈСКЕ СРБИЈЕ;

3) решава о односима у служби професионалних војних лица распоређених ван Војске Србије.

Министар одбране одређује лица која решавају о управним стварима професионалних припадника Војске Србије распоређених ван Војске Србије, у смислу одредаба чл. 141. и 142. овог закона.

Члан 137.

Начелник Генералштаба поред послова из члана 19. овог закона, односно старешине команди, јединица или установа Војске Србије које он одреди:

~~1) решава о стањима у служби подофицира и официра до чина капетана, у Војсци Србије;~~

1) РЕШАВА О СТАЊИМА У СЛУЖБИ ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ, ПОДОФИЦИРА И ОФИЦИРА ДО ЧИНА КАПЕТАНА ПРВЕ КЛАСЕ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ;

2) производи у почетни чин подофицира НА СЛУЖБИ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ;

3) решава о распоређивању, одређивању плате, престанку службе у Војсци Србије и другим односима у служби цивилних лица на служби у Војсци Србије.

Члан 138.

~~Акт о разрешењу од професионалне војне службе професионалног војног лица за кога је донет акт о престанку службе доноси претпостављени старешина на положају команданта батаљона или њему раван или виши старешина.~~

Члан 152.

Професионалном војном лицу се могу изрећи следеће дисциплинске мере:

- 1) опомена;
- 2) смањење плате за месец у којем се дисциплинска мера изриче од 5% до 20%.

Професионалном војном лицу се могу изрећи следеће дисциплинске казне:

- 1) смањење плате од 5% до 30% у трајању од једног до шест месеци;
- 2) смењивање са дужности уз постављање на непосредно нижи положај у трајању од једне до четири године;
- 2а) забрана удаљења из посебних просторија у војном објекту до 30 дана;
- 3) смењивање са командне, односно руководеће дужности уз забрану постављања на такву дужност у трајању од једне до четири године;
- 4) забрана унапређења у виши чин или напредовања на виши положај у трајању од једне до четири године;
- 5) враћање у претходни чин;
- 6) губитак службе;
- 7) губитак чина.

Дисциплинска казна из става 2. тачка 3. овог члана не може се изрећи тако да се официр постави на положај подофицира, нити подофицир на положај војника.

Дисциплинска казна из става 2. тачка 5. овог члана не може се изрећи потпоручнику, ~~нити воднику~~. ВОДНИКУ, НИТИ ПРОФЕСИОНАЛНОМ ВОЈНИКУ ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ЧИНУ РАЗВОДНИКА.

Дисциплинска казна из става 2. тачка 7. овог члана повлачи и губитак службе официра, ~~односно — подофицира~~ ПОДОФИЦИРА, ОДНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНИКА ПО УГОВОРУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ.

Члан 154.

~~Војнику на служењу војног рока~~, лицу у резервном саставу док се налазе на војној дужности у Војсци Србије и лицу на другом стручном оспособљавању за официре и подофицире могу се изрећи следеће дисциплинске мере:

- 1) опомена;
- 2) укор;
- 3) забрана изласка из касарне или другог војног објекта у трајању до 15 дана;
- 4) прекоредна служба у трајању до три смене;
- 5) забрана удаљења из посебних просторија у војном објекту до 15 дана, коју војнику на служењу војног рока могу да изричу претпостављене старешине на положају командира чете или вишем положају.

~~Војнику на служењу војног рока~~, лицу у резервном саставу и лицу на другом стручном оспособљавању за официре и подофицире док се налазе на војној дужности у Војсци Србије се могу изрећи следеће дисциплинске казне:

- 1) забрана унапређења у виши чин у трајању до четири године;
- 2) враћање у претходни чин;
- 3) одузимање чина;
- 4) забрана удаљења из посебних просторија у војном објекту до 30 дана.

~~Време проведено на издржавању дисциплинске мере и дисциплинске казне забрана удаљења из посебних просторија у војном објекту у трајању преко два дана не рачуна се у служење војног рока.~~

ЧЛАН 154А

ВОЈНИКУ НА СЛУЖЕЊУ ВОЈНОГ РОКА МОГУ СЕ ИЗРЕЋИ СЛЕДЕЋЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ:

- 1) ОПОМЕНА;
- 2) УКОР;
- 3) ЗАБРАНА ИЗЛАСКА ИЗ КАСАРНЕ ИЛИ ДРУГОГ ВОЈНОГ ОБЈЕКТА У ТРАЈАЊУ ДО 5 ДАНА;
- 4) ПРЕКОРЕДНА СЛУЖБА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ СМЕНЕ;
- 5) ЗАБРАНА УДАЉЕЊА ИЗ ПОСЕБНИХ ПРОСТОРИЈА У ВОЈНОМ ОБЈЕКТУ ДО 5 ДАНА, КОЈУ ВОЈНИКУ НА СЛУЖЕЊУ ВОЈНОГ РОКА МОГУ ДА ИЗРИЧУ ПРЕТПОСТАВЉЕНЕ СТАРЕШИНЕ НА ПОЛОЖАЈУ КОМАНДИРА ЧЕТЕ ИЛИ ВИШЕМ ПОЛОЖАЈУ.

ВОЈНИКУ НА СЛУЖЕЊУ ВОЈНОГ РОКА МОГУ СЕ ИЗРЕЋИ СЛЕДЕЋЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ КАЗНЕ:

- 1) ВРАЋАЊЕ У ПРЕТХОДНИ ЧИН;
- 2) ОДУЗИМАЊЕ ЧИНА;
- 3) ЗАБРАНА УДАЉЕЊА ИЗ ПОСЕБНИХ ПРОСТОРИЈА У ВОЈНОМ ОБЈЕКТУ У ТРАЈАЊУ ДО 10 ДАНА.

ВРЕМЕ ПРОВЕДЕНО НА ИЗДРЖАВАЊУ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ И ДИСЦИПЛИНСКЕ КАЗНЕ ЗАБРАНА УДАЉЕЊА ИЗ ПОСЕБНИХ ПРОСТОРИЈА У ВОЈНОМ ОБЈЕКТУ У ТРАЈАЊУ ПРЕКО ДВА ДАНА, НЕ РАЧУНА СЕ У СЛУЖЕЊЕ ВОЈНОГ РОКА.

ЧЛАН 35.

ПРОПИСИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ ОВОГ ЗАКОНА ДОНЕЋЕ СЕ У РОКУ ОД 90 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ДО ДОНОШЕЊА ПРОПИСА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ПРОПИСИ КОЈИ СУ ВАЖИЛИ ДО ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА, У ДЕЛУ У КОЈЕМ НИСУ У СУПРОТНОСТИ СА ОВИМ ЗАКОНОМ.

ЧЛАН 36.

ДАНОМ СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА ПРЕСТАЈУ ДА ВАЖЕ ЧЛ. 231-239. ЗАКОНА О ВОЈСЦИ ЈУГОСЛАВИЈЕ („СЛУЖБЕНИ ЛИСТ СРЈ”, БР. 43/94, 28/96, 44/99, 74/99, 3/02 И 37/02, „СЛУЖБЕНИ ЛИСТ СЦГ”, БР. 7/05 И 44/05 И „СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС”, БР. 116/07, 88/09 И 101/10 - ДР. ЗАКОН).

ЧЛАН 37.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ”.

АНАЛИЗА ЕФЕКТА ЗАКОНА

Сагледавање постојећег стања.

Војска Србије је први пут уређена доношењем Закона о Војсци Србије 2007. године, након чега су вршене измене и допуне којима је уређен њен састав и организација, као и права, обавезе и одговорности припадника Војске Србије, отклоњене су нејасноће у одређеним појмовима и важећим решењима и обезбеђена ефикаснија примена Закона, као и усаглашавање са решењима из других закона. Наиме, каснијим изменама и допунама предметног закона усклађена су важећа решења са искуствима у практичној примени Закона о Војсци Србије и усаглашена са променама у правном систему Републике Србије, а такође су отклањене и уочене правне празнине и непрецизности у решењима које су стварале тешкоће у тумачењу одредаба закона.

Основе за планирање и нормативно уређење Војске Србије утврђене су Уставом, Стратегијом одбране Републике Србије, Доктрином Војске Србије и Стратегијским прегледом одбране Републике Србије, на основу којих су донети и други системски закони: Закон о војној, радној и материјалној обавези којим је уређена материја извршавања војне обавезе и активни и резервни састав Војске Србије, Закон о употреби Војске Србије и других снага одбране у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије којим су уређени услови и начин упућивања припадника Војске Србије у мултинационалне операције, Закон о Војнобезбедносној агенцији и Војнообавештајној агенцији којим су уређене војне службе безбедности, као и Закон о одбрани.

Разлог за доношење овог закона је потреба усклађивања важећих решења са искуствима у практичној примени Закона о Војсци Србије и усаглашавања са променама у правном систему Републике Србије извршеним након ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС”, бр. 94/19), отклањање уочених правних празнина и непрецизности у појединим решењима које стварају тешкоће у тумачењу одредаба закона.

Предложеним изменама и допунама стварају се услови за обезбеђење повољнијег положаја професионалних припадника Војске Србије, посебно у делу који се односи на остваривање појединих накнада које су биле прописане главом XV – Здравствено осигурање Закона о Војсци Југославије која је остала на снази са доношењем Закона о Војсци Србије.

Циљ који треба постићи доношењем овог закона је обезбеђивање ефикасног функционисања Војске Србије, уз истовремено стварање услова за побољшање положаја професионалних припадника Војске Србије.

Такође, разлог за доношење овог закона је и потреба побољшања статуса професионалног војника који је у радном односу у Министарству одбране и Војсци Србије на одређено време ради обављања војних дужности.

Предложеним изменама и допунама односно предложеним материјалним решењима ствара се могућност да професионални војници заснују радни однос на неодређено време у Министарству одбране и Војсци Србије након истека првог уговора на одређено време.

Доношење овог закона је неопходно, јер предложена материјална решења представљају законодавну материју и не могу бити уређена и усклађена подзаконским актима за извршење Закона о Војсци Србије.

Утврђивање циља.

1. Који је циљ потребно постићи?

Решења предвиђена у Предлогу закона о изменама и допунама Закона о Војсци Србије утицаће на Војску Србије и права и обавеза професионалних припадника Војске Србије.

Циљ који је потребно постићи изменама овог закона односно предложеним материјалним решењима је усклађивање важећих решења са искуствима у практичној примени Закона о Војсци Србије, као и потреба побољшања статуса професионалног војника који је у радном односу у Министарству одбране и Војсци Србије на одређено време ради обављања војних дужности, односно предложеним изменама уређује се нова категорија кадра - професионални војник у радном односу на неодређено време и овим материјалним решењима детаљно се уређује њихов статус. Наиме, предметним изменама се регулише пријем професионалних војника по уговору на неодређено време, превођење у други род или службу, услови за унапређивање у непосредно виши чин, прописивање стања у служби, постављење на дужност, распоређивање, престанак службе професионалног војника на неодређено време, као и дисциплинска одговорност истих.

Такође, предметним изменама додаје се нови одељек Накнаде и помоћи у случају смрти, болести и рођења чиме се омогућава остваривање појединих накнада које су биле прописане главом XV – Здравствено осигурање Закона о Војсци Југославије која је остала на снази са доношењем Закона о Војсци Србије.

2. Да ли је циљ који се постиже доношењем Закона усклађен са циљевима важећих планских докумената и приоритетним циљевима Владе?

Доношење закона је усклађено са циљевима важећих планских докумената и приоритетним циљевима Владе, планиран Акционим планом за спровођење Програма Владе 2024-2027.

3. На основу ког показатеља учинка се утврђује да ли је дошло до постизања циља?

До постизања циља се дошло на основу показатеља који се огледа у томе да се обезбеђује ефикасније функционисање, командовање и руковођење Војском Србије, као и остваривање појединих накнада које су биле прописане главом XV – Здравствено осигурање Закона о Војсци Југославије која је остала на снази са доношењем Закона о Војсци Србије.

Такође, један од показатеља учинка се огледа и у томе да је у ситуацији када професионални војници заснивају радни однос на неодређено време исказана повећана заинтересованост лица за обављање послова професионалног војника. У вези са показатељем резултата, процењује се да ће циљна вредност бити већа за 20% у односу на почетну вредност.

4. Дефинисати извор провере и рокове за прикупљање података за праћење примене прописа?

Организациона јединица у саставу Министарства одбране, која ће бити задужена за праћење примене прописа је Инспекторат одбране. Индикатор остварења овог циља биће динамика доношења подзаконских аката за спровођење овог закона, у датом року од 90 дана од дана ступања на снагу закона, као и праћење резултата њихове примене.

Идентификовање опција.

- 1. Да ли је циљ могуће постићи применом „статус quo” опције?
Приказати последице примене „статус quo” опције.**

Применом „статус quo” опције није могуће постићи циљ, а разлози за овакав став су изнети у тачки 1. Анализе.

- 2. Да ли је циљ могуће постићи искључиво применом подстицајних, информативно-едукативних, институционално-управљачких или мера за обезбеђивање добара и услуга, без доношења новог или измене постојећег прописа?**

Доношење овог закона је неопходно, јер предложена материјална решења представљају законодавну материју и не могу бити уређена подзаконским актима за извршење Закона о Војсци Србије, односно доношење предложеног закона је *conditio sine qua non* у конкретном случају.

Анализа економских ефеката.

- 1. Да ли се предложеним решењима прописа уводи нови, укида или мења постојећи административни поступак и/или административни захтев за привредне субјекте и који су позитивни ефекти овог решења? Да ли предложена решења утичу на повећање или умањење административних трошкова и колико износи повећање или умањење административних трошкова које сноси привредни субјект?**

У овој области се не мења ништа и нема потребе за описивањем поступка.

- 2. Да ли се предложеним решењима прописа уводи нова, мења или укида постојећа финансијска обавеза за привредне субјекте? Који су позитивни ефекти увођења нове, измена или укидања обавезе?**

Као и за подтачку 1) ове тачке, нема увођења нове, мењања или укидања, стога такође нема потребе за описивањем.

- 3. Да ли се предложеним решењима прописа уводи нова, мења или укида постојећа обавеза која утиче на повећање или умањење трошкова производње и/или пружања услуга које сноси привредни субјект? Колико износи повећање или умањење ових трошкова? Да ли се обавеза може испунити на домаћем тржишту**

и да ли је рок за испуњење примерен? Који су позитивни ефекти увођења нове, измена или укидања обавезе?

Предлог закона не утиче на повећање односно умањење трошкова производње или пружања услуга привредних субјеката.

- 4. На који начин ће предложена решења прописа утицати на конкурентност привредних субјеката на домаћем и иностраном тржишту?**

Предлог закона нема утицаја на наведену област.

- 5. На који начин ће предложена решења прописа утицати на конкуренцију?**

Предлог закона нема утицаја на наведену област.

- 6. На који начин ће предложена решења прописа утицати на микро, мале и средње привредне субјекте (ММСП)?**

Предлог закона нема директног утицаја на привредне субјекте.

Анализа ефеката на друштво.

- 1. Да ли се предложеним решењима прописа уводи нови, укида или мења постојећи административни поступак за грађане и који су позитивни ефекти ово решења? Да ли предложена решења прописа утичу на повећање или умањење административних трошкова и колико износи повећање или умањење административних трошкова које сnose грађани?**

Не мења се, те нема потребе за описивањем.

- 2. Да ли се предложеним решењима прописа уводи нова, мења или укида постојећа финансијска обавеза за грађане?**

Предложеним решењима не уводи се нова финансијска обавеза за грађане.

- 3. Да ли се предложеним решењима прописа уводи нова, мења или укида постојећа обавеза која утиче на трошкове живота?**

Предложеним решењима не стварају се обавезе које утичу на трошкове живота.

- 4. На који начин предложена решења прописа утичу на доступност, квалитет и цене роба и услуга од значаја за животни стандард становништва?**

Предложена решења поменутог прописа не утичу на доступност, квалитет и цене роба и услуга од значаја за животни стандард становништва.

5. На који начин предложена решења прописа утичу на тржиште рада, запошљавања, услове за рад и синдикално удружење?

Циљ овог закона није подржавање стварања нових привредних субјеката на тржишту и тржишне конкуренције, већ се њиме врши усклађивање важећих решења са искуствима у практичној примени Закона о Војсци Србије, као и побољшање статуса професионалног војника који је већ у радном односу у Министарству одбране и Војсци Србије на одређено време ради обављања војних дужности, односно предложеним изменама уређује се нова категорија кадра - професионални војник у радном односу на неодређено време који је већ у систему Министарства одбране. Такође, циљ је и остваривање појединих накнада које су биле прописане главом XV – Здравствено осигурање Закона о Војсци Југославије која је остала на снази са доношењем Закона о Војсци Србије.

6. На који начин предложена решења прописа утичу на здравље људи?

Предложена решења не утичу на здравље људи.

7. На који начин предложена решења прописа утичу на обим остваривања права на правично суђење, приступачност јавним површинама и објектима и приступ информацијама? На који начин предложена решења утичу на квалитет и доступност јавних услуга, услуга система социјалне заштите, система здравствене заштите и система образовања, као и других јавних услуга, нарочито у контексту заштите и унапређења права припадника осетљивих друштвених група?

Предложена решења не утичу на наведено.

8. На који начин предложена решења прописа утичу на доступност културних садржаја и очување културног наслеђа?

Предложена решења не утичу уопште на доступност културних садржаја.

9. Да ли предложена решења прописа имају различите ефекте на жене и мушкарце, тј. родну равноправност? Описати те ефекте. Да ли пропис повећава или умањује родну равноправност? Које мере су предвиђене за ублажавање потенцијалних негативних ефеката прописа на родну равноправност?

Законом нису предвиђене никакве поделе између жена и мушкараца, тачније права су једнака.

Анализа ефеката на животну средину и климатске промене.

1. На који начин предложена решења прописа утичу на животну средину?

Предложена решења не утичу на животну средину и климатске промене.

Анализа управљачких ефеката.

- 1. Које активности је потребно спровести и у којим роковима како би се омогућила примена прописа? Која организациона јединица унутар органа, односно организације који врше јавна овлашћења, је одговорна за спровођење ових активности?**

Несметано спровођење надзора над применом прописа у Министарству одбране и Војсци Србије врши Инспекторат одбране, орган у саставу Министарства одбране. Индикатор остварења овог циља биће праћење броја ситуација у којима Инспекторат одбране предузима мере из своје надлежности, праћење број предузетих мера надзора, као и праћење реализације наведених мера.

- 2. Одредити капацитете органа, односно организације који врше јавна овлашћења који је потребно ангажовати за примену прописа. Да ли су капацитети довољни за примену прописа?**

Инспекцијски надзор над применом закона врши Министарство одбране преко Инспектората одбране. У вршењу инспекцијског надзора, Инспекторат одбране има овлашћења прописана законом којим се уређује област одбране,.

- 3. На који начин предложена решења прописа утичу на ефикасност, одговорност и транспарентност рада органа, односно организација који врше јавна овлашћења надлежних за примену прописа?**

Доношењем овог закона обезбеђује се ефикасније функционисање Војске Србије и транспарентност рада Министарства одбране јер се предложеним решењима врши усклађивање важећих решења са искуствима у практичној примени Закона о Војсци Србије, као и побољшање статуса професионалног војника који је у радном односу у Министарству одбране и Војсци Србије на одређено време ради обављања војних дужности, односно предложеним изменама уређује се нова категорија кадра - професионални војник који заснива радни однос на неодређено време који је већ у систему Министарства одбране. Такође, предложеним решењима омогућава се остваривање појединих накнада које су биле прописане главом XV – Здравствено осигурање Закона о Војсци Југославије која је остала на снази са доношењем Закона о Војсци Србије.

- 4. На који начин предложена решења прописа утичу на владавину права?**

Предложеним решењима се доприноси концепту владавине права, јер се предметна материја уређује законом.

Анализа финансијских ефеката.

- 1. Колико износе јавни расходи примене прописа и из којих извора финансирања ће се обезбедити средства?**

Финансијска средства за примену предметног Закона планирају се и обезбеђују Законом о буџету Републике Србије за сваку буџетску годину, по извору финансирања 01 – Општи приходи и примања буџета, у оквиру раздела 19 – Министарство одбране.

За спровођење предметног Закона за текућу годину средства су обезбеђена Законом о буџету Републике Србије за 2025. годину („Службени гласник РС”, број 94/2024), из извора финансирања 01 – Општи приходи и примања буџета, у оквиру раздела 19 – Министарство одбране, програм 1703 – Операције и функционисање МО и ВС, у износу од 81.850.120.000 динара.

За 2026. годину средства су обухваћена израђеним Предлогом Закона о буџету Републике Србије за 2026. годину, из извора финансирања 01 – Општи приходи и примања буџета, у оквиру раздела 19 – Министарство одбране, програм 1703 – Операције и функционисање МО и ВС у износу од 86.746.172.000 динара.

За 2027. годину средства су обухваћена израђеним Предлогом финансијског плана Министарства одбране за 2026. годину са пројекцијама за 2027. и 2028. годину, у лимиту, из извора финансирања 01 – Општи приходи и примања буџета, у оквиру раздела 19 – Министарство одбране, програм 1703 – Операције и функционисање МО и ВС у износу од 86.746.172.000 динара у износу од 86.797.147.000 динара.

2. Какве ће ефекте предложена решења прописа имати на јавне приходе и расходе?

Предложена решења неће имати ефекте на јавне приходе и расходе, односно немају утицаја на повећање нити на смањење јавних прихода и расхода у односу на претходна решења Закона.

Анализа ризика.

1. Навести кључне ризике за примену прописа. Које мере ће бити предузете како би се смањила вероватноћа настанка ризичних догађаја, односно умањили њихови ефекти и које мере ће бити предузете уколико се ризик оствари?

Предложеним решењима одређен је рок за доношење подзаконских аката за спровођење овог Закона.

Надлежност за спровођење овог закона имају, пре свега, Министарство одбране и Војска Србије све у циљу остваривања онога што се доношењем закона намерава. Имајући у виду наведено, као и чењеницу да за спровођење закона постоје одговарајући капацитети, не очекују се потешкоће у примени закона чије се доношење планира.

Извештај о спроведеним консултацијама.

1. Одредити циљне групе и заинтересоване стране које је потребно укључити у процес консултација.

Током рада на нормативном уређењу ове области, Министарство одбране је у више наврата обавештавало јавност и заинтересоване стране о томе да се предузимају мере на уређењу и побољшању положаја категорије професионалних војника који су већ у систему Министарства одбране. Шира јавност није претежно заинтересована за наведено пре свега из разлога што се предложена решења не односе на лица ван система Министарства одбране и Војске Србије.

2. У ком периоду су спроведене консултације и да ли су релевантне информације о времену и месту примене изабраних метода консултација и њиховим резултатима, објављене на Порталу

„еКонсултације”? Навести линк са Портала „еКонсултације” или неке друге интернет странице преко које су спроведене консултације.

Током рада на нормативном уређењу ове области, Министарство одбране је у више наврата обавештавало јавност и заинтересоване стране о томе да се предузимају мере на уређењу и побољшању положаја категорије професионалних војника. Шира јавност није претежно заинтересована за наведено пре свега из разлога што се предложена решења не односе на лица ван система Министарства одбране и Војске Србије.

3. Навести циљне групе и заинтересоване стране које су учествовале у консултацијама.

/

4. Да ли су у консултацијама укључени представници микро, малих и средњих привредних субјеката из регулисане области и осетљиве друштвене групе на које пропис не утиче, представници удружења која се баве заштитом животне средине, као и преставници удружења који се баве родном равноправношћу?

Предложена решења односе се на категорију професионалног војника односно лица која су већ у систему Министарства одбране и Војске Србије.

5. Наведите примедбе, сугестије и коментаре на текст прописа, достављене у току консултација које су усвојене.

/

6. Наведите примедбе, сугестије и коментаре на текст прописа, достављене у току консултација које нису усвојене и објаснити разлоге за њихово неприхватање?

/

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Овлашћени предлагач прописа: Влада

Обрађивач: Министарство одбране

2. Назив прописа

Предлог закон о изменама и допунама Закона о Војсци Србије

Draft law on the Serbian Armed Forces Amendments

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране „Службени гласник РС – Међународни уговори” бр. 83/08, 11/13 и 12/14) (у даљем тексту: Споразум):

- а) Одредба Споразума која се односи на нормативну садржину прописа
/
- б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума
/
- в) Оцена испуњености обавезе које произилазе из наведене одредбе Споразума
/
- г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произилазе из наведене одредбе Споразума
/
- д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније

Предлог закона о изменама и допунама Закона о Војсци Србије није предвиђен националним програмом.

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:

- а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима
/
- б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима
/
- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима
/
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност
/
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније
/

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?
/
7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?
/
8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.
/